CA controller akademie®

Die Zukunft kann kommen.

Ich bin fit.



NEUES PROGRAMM 2027

Zwei Ausbildungsprogramme
für Fach- und Führungskräfte
im Controlling

Mehr können.
Mehr bewegen.

Lernen Sie heute, was Sie morgen im Controlling brauchen.

Die Begeisterung unserer Trainerinnen und Trainer für das Thema überträgt sich auch auf die Teilnehmenden und sorgt so für ein nachhaltiges Lernerlebnis.

we love Controlling



»Top! Sehr plakative und zum Teil witzige Praxisfälle.

Sehr gut: Praxisorientierung und Transfer zwischen produzierenden Unternehmen und Dienstleistern.«

Damian Giersch,
PINTSCH GmbH
über die Stufe I



Zwei anerkannte Abschlüsse

Controllers Diplom CA
Ihr Abschluss für fundierte Controlling-Expertise und Handlungskompetenz als Business Partner des Managements.

Certificate of Excellence in Controlling Leadership CA
Ihr Abschluss für starke Führungskompetenz und die Fähigkeit, Ihr Team und die Zukunft des Controlling-Bereichs wirksam zu gestalten.

Das Must-have für Fach- und Führungskräfte im Controlling. Zukunftsorientiert mit Abschluss.

Mit unseren zwei praxisnahen Ausbildungsprogrammen machen Sie den nächsten Schritt. Mit dem **Controllers Trainingsprogramm in fünf Stufen** entwickeln Sie sich mit Controlling Expertise zum gefragten Business Partner des Managements.

Mit **Leadership Excellence für Führungskräfte im Controlling** bauen Sie Ihre Führungskompetenzen gezielt aus, entwickeln leistungsstarke Teams und positionieren Ihren Controlling-Bereich zukunftssicher. Egal, ob Sie Controlling-Experte werden oder als Führungskraft den nächsten Schritt gehen möchten – bei uns finden Sie den passenden Weg für Ihre Entwicklung.



»Das Seminar war verständlich und einfach super.

95 % der Inhalte sind für uns umsetzbar und notwendig.«

Maren Brüning,
ADAC Weser-Ems e.V.
über das Seminar
Finance & Controlling
Transformation



Damit aus neuem Wissen praktisches Können wird.

Wir begleiten Sie über das Seminar hinaus mit unserem erprobten Konzept in sechs Schritten: Vom Wissen zum Können.

1 | Verstehen
Sie gewinnen Orientierung. Wir geben Ihnen den Gesamtüberblick über die Methoden Ihres Bereichs und ordnen ein, welche wirklich zählen und warum. So wissen Sie von Anfang an, worauf es ankommt.

2 | Anwenden
Sie werden sicherer. In Fallstudien und Rollenspielen wenden Sie das Gelernte direkt an. In Gruppenarbeiten üben Sie an Praxisbeispielen, bis Methoden und Verhalten sitzen.

3 | Übertragen
Jetzt kommt Ihre eigene Unternehmenswirklichkeit ins Spiel. Im Austausch mit Teilnehmenden aus anderen Branchen gewinnen Sie neue Perspektiven. In Transfer- und Reflexionsübungen planen Sie konkret, was Sie zuerst angehen: welche Methode, welcher Prozess, welcher erste Schritt.

4 | Umsetzen
Zurück im Job setzen Sie Ihren Plan um. Sie gleichen das Gelernte mit Ihrer Ist-Situation ab und nehmen die Menschen mit, die nicht dabei waren, Chef wie Kolleg:innen. Im Follow-up besprechen wir gemeinsam, was funktioniert hat und wo es noch hakt.

5 | Verändern
Sie schaffen Mehrwert für Ihr Unternehmen, indem Sie die Methoden an Ihre Prozesse, Ihre Systeme und Ihre Berichte anpassen. Im persönlichen 1:1-Business-Coaching begleiten wir Sie dabei und bauen Ihr Können nachhaltig und praxisgerecht weiter aus.

6 | Dranbleiben
Methoden und Verhalten wollen immer wieder hinterfragt, angepasst und weitergegeben werden. Als Einzelperson finden Sie dafür Austausch in unseren Communities. Unternehmen unterstützen wir mit firmeninternen Workshops und Beratung. So wird aus Wissen Können und aus Können dauerhafte Veränderung.



Für Fach- und Führungskräfte im Controlling

Controllers Trainings-programm in fünf Stufen

ÜBER-ARBEITETES PROGRAMM

Step by step zu Business Partner Excellence.

Sichern Sie sich mit allen relevanten Hard- und Soft Skills den entscheidenden Wissens-vorsprung für beste Performance im Controlling der Zukunft.

Für alle, die mehr wollen als Methodenwissen.

Controlling verändert sich – und mit ihm die Rolle von Controllerinnen und Controllern. Gefragt sind Sparringspartner des Managements, die Steuerung aktiv mitgestalten, moderne Technologien nutzen, souverän präsentieren und Menschen mitnehmen.

Genau darauf bereitet Sie Controllers Trainingsprogramm vor

Ob Sie am Anfang Ihrer Controlling-Karriere stehen oder bereits über langjährige Erfahrung verfügen: In fünf aufeinander aufbauenden Stufen entwickeln Sie die fachlichen, methodischen und persönlichen Kompetenzen, die modernes Controlling ausmachen. Schritt für Schritt erweitern Sie Ihr Know-how, Ihre Handlungssicherheit und Ihre Wirkung – mit Controlling Expertise als souveräner Business Partner des Managements.
Sie erhalten Umsetzungskompetenz, denn in zahlreichen Transfer- und Feedbackeinheiten üben Sie, das Gelernte auf Ihr Unternehmen zu übertragen, um es später im Job sicher umzusetzen.

Mitreißende Didaktik. Maximale Flexibilität.

Ob Präsenzseminar oder Live Online Training: Beide Formate vermitteln dieselben Inhalte, und Sie können sie je Stufe so kombinieren, wie es zu Ihrem Arbeitsalltag passt. In jedem Fall lernen Sie aktiv – mit Fallstudien, Rollenspielen und Gruppenarbeiten, vom Flipchart bis zum Mural Board. Online bleibt die Kamera an, damit echter Kontakt entsteht. Dazu profitieren Sie vom organisierten Erfahrungsaustausch mit Teilnehmenden unterschiedlicher Branchen und Unternehmensgrößen, der Ihnen neue Perspektiven eröffnet – ob abends am „Dorfbrunnen“, in den Pausen oder morgens im virtuellen CA Café.





Controllers Diplom CA

Stufe V
Präsentation & Moderation als Business Partner

Stufe IV
Integrierte Planung & Performance Management

Stufe III
Kennzahlen, Analysen & Kommunikation

Stufe II
Management & Financial Accounting

Stufe I
Business Partnering, Reporting & Controlling

Nach allen fünf Stufen erhalten Sie Controllers Diplom CA, seit Jahrzehnten hoch anerkannt in der Wirtschaft. Statt einer Abschlussprüfung halten Sie am Ende von Stufe V eine Präsentation.
Jede Stufe ist auch einzeln buchbar.

Follow-up Sessions

Einige Wochen nach dem Seminar treffen wir uns noch einmal für zwei Stunden live online, vertiefen ein Kernthema und sprechen über Ihre ersten Erfahrungen in der Praxis.

E-Learning Paket zum Wiederholen und Weiterlernen

Ein Jahr lang vertiefen Sie die Seminarinhalte mit Lernvideos, Übungen und Tests und entdecken zusätzliche Fallbeispiele aus weiteren Branchen und Spezialthemen, die über das Seminar hinausgehen. Bei Fragen hilft unser Online Fragen Support.

Stufe I

Business Partnering, Reporting & Controlling



Die Business-Partner-Rolle verstehen und reflektieren, Berichte wirkungsvoll gestalten und Controlling-Instrumente sicher anwenden.

Stufe I richtet sich an Controllerinnen und Controller, die ein fundiertes Verständnis für ihre Rolle, ihre zentralen Aufgaben und die wichtigsten Instrumente im Controlling entwickeln oder vertiefen möchten.

Nach dem Seminar können Sie:

- *Ihre Rolle als Business Partner noch wirksamer ausfüllen*
- *Berichte nach IBCS verständlicher, empfängerorientierter und entscheidungsrelevanter gestalten*
- *Planungs- und Kostenmanagement-Instrumente sicher anwenden*
- *moderne Ansätze wie Process Mining, Lean Thinking, RPA und AI Agents einordnen*

Diese Inhalte erwarten Sie in Stufe I

Rolle und Selbstverständnis im Controlling
- Management Accounting im Gesamtbild des Controllings
- Business Partnering: Bereichsverantwortliche & Controller als Team
- Rollenbilder im Controlling und Reflexion der eigenen Rolle
- Zusammenarbeit mit Fachbereichen und Management

Reporting wirksam gestalten
- Berichte nach IBCS-Prinzipien strukturieren
- Optimierung von Tabellen und Berichtsformaten
- Klare Botschaften aus Zahlen ableiten und darstellen

Kennzahlen, ROI und Treiberlogiken
- ROI-Baum zur Analyse wirtschaftlicher Zusammenhänge
- Erarbeitung von Treiberbäumen
- Gewinnziele und Steuerungsgrößen nachvollziehbar machen
- Ursache-Wirkungs-Zusammenhänge für die Steuerung nutzen

Kostenstruktur, Rechnungswesen und Planung
- Rechnungswesenpanorama als Überblick zentraler Zusammenhänge
- Kostenstellenplanung
- Zero Based Budgeting für Overhead-Kostenstellen
- Entwicklung von Kostenstrukturen im Unternehmenswachstum

Kalkulation und Deckungsbeitragsrechnung
- DB-Rechnung für Handels-, Dienstleistungs-, Produktionsunternehmen
- Zwecke von Controlling-Zahlen und Grenzen unterschiedlicher Rechenlogiken

Prozesse verstehen und verbessern
- Prozessanalyse mit Process Mining
- Prozessoptimierung mit Lean Thinking
- Prozessautomatisierung mit RPA und AI Agents
- Transfer in den eigenen Controlling-Alltag

Gleich anmelden unter: www.controllerakademie.de
Seminar-Nr. Präsenz: 1.00, Online: 1.2, English: 9.1

Präsenz-Seminare 2027:

22.–26. Februar, Hamburg	26.–30. Juli, Starnberg
15.–19. März, Hamburg	16.–20. August, Starnberg
05.–09. April, Starnberg	04.–08. Oktober, Starnberg
12.–16. April, Munich (english)	25.–29. Oktober, Köln
19.–23. April, Hamburg	08.–12. November, Starnberg
10.–14. Mai, Starnberg	22.–26. Nov., Feldkirchen-W.
07.–11. Juni, Feldkirchen-W.	13.–17. Dezember, Starnberg
05.–09. Juli, Köln	

Online-Seminare 2027:

18.–22. Januar, Online	*18.–22. October, Online (english)*
21.–25. Juni, Online	06.–10. Dezember, Online
20.–24. September, Online	

Seminargebühren: EUR 2.650,–
English: EUR 2.370,– *(Without digital learning content and follow-up)*



Jedes Seminar beinhaltet:
- ***Präsenz oder Live Online Training***
- ***Live Online Follow-up Session***
- ***E-Learning Paket (1 Jahr Laufzeit)***
- ***Schulungsunterlagen***
- ***Buch oder E-Book***

Stufe II

Management & Financial Accounting



Finanzielle Zusammenhänge verstehen, Unternehmenszahlen analysieren und wertsteigernde Entscheidungen unterstützen.

Stufe II stärkt Ihre Fähigkeit, erfolgsrelevante Informationen in fundierte Entscheidungen zu übersetzen. Sie lernen, die Zusammenhänge zwischen Management Accounting und Financial Accounting sicher zu verstehen, Chancen und Risiken frühzeitig zu erkennen und die Unternehmenssteuerung aktiv zu unterstützen.

Nach dem Seminar können Sie:

- *DB-Rechnung, Verrechnungspreise und Prozesskostenrechnung zielgerichtet anwenden*
- *Kennzahlen analysieren und deren Aussagekraft bewerten*
- *Bilanz, GuV und Cashflow-Rechnung als integriertes Steuerungssystem verstehen*
- *Investitionsentscheidungen mit geeigneten Methoden bewerten und argumentieren*
- *die Auswirkungen bilanzieller Entscheidungen nach HGB und IFRS auf Kennzahlen nachvollziehen und kommunizieren*

Diese Inhalte erwarten Sie in Stufe II

Management Accounting als Grundlage der Unternehmenssteuerung
- Überblick über zentrale Controlling- und Kostenrechnungslogiken
- DB-Rechnung als Instrument zur Entscheidungsunterstützung
- Preisgestaltung und Pricing-Ansätze im Controlling
- Kunden- und Produktportfolios bewerten und Profitabilität analysieren

Moderne Kostenrechnung und wertorientierte Steuerung
- Prozesskostenrechnung verstehen und anwenden
- Verrechnungspreise und Transfer Pricing einordnen
- Innerbetriebliche Leistungsverrechnung und Center-Steuerung
- Wertorientierte Unternehmenssteuerung mit WACC und EVA

Financial Accounting verstehen und nutzen
- Zusammenhänge zwischen GuV, Bilanz und Cashflow-Rechnung
- Grundzüge der HGB-Bilanzierung
- Buchungslogiken und deren Auswirkungen auf Abschlüsse
- Finanzielle Sachverhalte strukturiert analysieren

Finanzanalyse und Unternehmensbewertung
- Analyse von Jahresabschlüssen und Finanzkennzahlen
- Cashflow-Rechnung verstehen und interpretieren
- Rating-Ansätze und Bonitätsbeurteilung
- Finanzielle Stärken und Schwächen von Unternehmen erkennen
- Handlungsempfehlungen aus Finanzanalysen ableiten

Investitionsrechnung und Entscheidungsunterstützung
- Wirtschaftlichkeitsanalysen und Investitionsportfolios
- Qualitative und quantitative Entscheidungsfaktoren bewerten
- Investitionsentscheidungen managementgerecht aufbereiten

HGB, IFRS und ihre Auswirkungen auf Kennzahlen
- Wesentliche Unterschiede zwischen HGB und IFRS verstehen
- Auswirkungen von F&E-Kosten auf Abschlüsse und Kennzahlen
- Bilanzierung von Goodwill und dessen Steuerungswirkungen
- Rückstellungen und Leasingbilanzierung im Vergleich
- Auswirkungen bilanzieller Entscheidungen analysieren

KI in Finance & Accounting
- KI zur Analyse und Strukturierung finanzwirtschaftlicher Fragestellungen einsetzen
- Effizientere Auswertung von Finanzdaten
- KI als Sparringspartner für Analysen und Präsentationen nutzen

Gleich anmelden unter: www.controllerakademie.de
Seminar-Nr. Präsenz: 2.00, Online: 2.02, English: 9.2

Präsenz-Seminare 2027:

22.–26. Februar, Köln	26.–30. Juli, Feldkirchen-W.
15.–19. März, Starnberg	06.–10. September, Köln
19.–23. April, Starnberg	25.–29. Oktober, Starnberg
10.–14. Mai, Hamburg	08.–12. Nov., Feldkirchen-W.
21.–25. Juni, Hamburg	13.–17. Dezember, Starnberg
12.–16. July, Starnberg (english)	

Seminargebühren: EUR 2.650,–
English: EUR 2.370,– *(Without digital learning content and follow-up)*

Online-Seminare 2027:

25.–29. Januar, Online	22.–26. November, Online
07.–11. Juni, Online	



Jedes Seminar beinhaltet:
- ***Präsenz oder Live Online Training***
- ***Live Online Follow-up Session***
- ***E-Learning Paket (1 Jahr Laufzeit)***
- ***Schulungsunterlagen***
- ***Buch oder E-Book***

Stufe III

Kennzahlen, Analysen & Kommunikation



Steuerungslogiken entwickeln, aus Daten entscheidungsrelevante Informationen erzeugen und überzeugend kommunizieren.

Stufe III richtet sich an Controllerinnen und Controller, die ihre Rolle im Controlling aktiv weiterentwickeln und als Business Partner mehr Wirkung im Unternehmen entfalten wollen.

Nach dem Seminar können Sie:

- *eine klare Steuerungslogik aus Zielen, Kennzahlen und Maßnahmen entwickeln statt isolierter KPI-Sammlungen*
- *Controlling-Projekte strukturiert aufsetzen, wirksam steuern und Prozesse gezielt messbar verbessern*
- *entscheidungsreife Analysen erstellen und fundierte Entscheidungsgrundlagen liefern*
- *als kompetenter und verlässlicher Sparringspartner wahrgenommen werden*
- *die Akzeptanz Ihrer Analysen steigern und mehr Wirkung erzielen*

Diese Inhalte erwarten Sie in Stufe III

Strategische Kennzahlen entwickeln
- Unternehmensziele analysieren, priorisieren und in Teilstrategien übersetzen
- Passende KPIs entwickeln, z. B. strategisch, wertorientiert oder nachhaltig
- Maßnahmen ableiten und zu umsetzbaren Projekten bündeln
- Durchgängiger Praxis-Case mit KI-Unterstützung

Projekte im Controlling erfolgreich umsetzen
- Projekte klar definieren und sauber abgrenzen
- Strukturierung von Projekten: Vorgehen, Planung & Steuerung, Rollen, Meilensteine
- Übung zur Zielformulierung und Projektstrukturierung mit KI

Prozesse verstehen, verbessern und messen
- Prozesse visualisieren und systematisch analysieren
- Verbesserungspotenziale identifizieren
- Prozesskennzahlen für das operative Controlling entwickeln

Über Kennzahlen zu klaren Botschaften
- Visualisierung, Dashboards und Storytelling für klare Botschaften
- BI- und Datenarchitekturen einordnen
- KI-gestützte Analyse und Visualisierung zur Erkennung entscheidungsrelevanter Muster
- Erkenntnisse und Handlungsempfehlungen ableiten sowie managementgerecht aufbereiten und präsentieren

Controller als Business Partner und interne Berater
- Zusammenarbeit und Beziehungsgestaltung auf Augenhöhe
- Kommunikationsmodelle für anspruchsvolle Gesprächs- und Sparringssituationen
- Moderation und konstruktives Feedback in Meetings und Projekten

Controller-Wirkung gezielt steigern
- Unterschiedliche Denk-, Entscheidungs- und Kommunikationsstile erkennen
- Eigene Präferenzen reflektieren und gezielt anpassen
- Inhalte und Empfehlungen empfängerorientiert aufbereiten
- Persönliche KI-Sparringspartner zur Gesprächsvorbereitung einsetzen

Gleich anmelden unter: www.controllerakademie.de
Seminar-Nr. Präsenz: 3.00, Online: 3.02, English: 9.3

Präsenz-Seminare 2027:

15.–19. Februar, Hamburg	19.–23. Juli, Feldkirchen-W.
15.–19. März, München	20.–24. September, Hamburg
12.–16. April, Starnberg	18.–22. Oktober, Hamburg
10.–14. May, Munich (english)	15.–19. November, Köln

Seminargebühren: EUR 2.650,–
English: EUR 2.370,– *(Without digital learning content and follow-up)*

Online-Seminare 2027:

25.–29. Januar, Online	06.–10. Dezember, Online
14.–18. Juni, Online	



Jedes Seminar beinhaltet:
- ***Präsenz oder Live Online Training***
- ***Live Online Follow-up Session***
- ***E-Learning Paket (1 Jahr Laufzeit)***
- ***Schulungsunterlagen***
- ***Buch oder E-Book***

Stufe IV

Integrierte Planung & Performance Management



Moderne Planung gestalten, KI einsetzen, Business Cases erstellen und Performance wirksam steuern.

Stufe IV richtet sich an Controllerinnen und Controller, die die Planung aktiv gestalten und als zentrale Treiber einer modernen Unternehmenssteuerung wirken möchten.

Nach dem Seminar können Sie:

- *Treibermodelle entwickeln und zur Verbesserung von Planung und Forecast einsetzen*
- *Planungsprozesse strukturieren, moderieren und effizient steuern*
- *Risiken systematisch identifizieren, bewerten und in Planungs- und Forecastprozesse einbeziehen*
- *moderne Planungsansätze wie Predictive Planning und KI-gestützte Forecasts anwenden*
- *die Qualität von Entscheidungen durch belastbare Planungs- und Prognose-modelle nachhaltig verbessern*

Diese Inhalte erwarten Sie in Stufe IV

Integrierte Unternehmensplanung entwickeln
- Moderne Planungsansätze einordnen
- Planung als Steuerungsinstrument im Unternehmen
- Verzahnung von Strategie, Maßnahmen und Planung
- Aufbau einer integrierten Ergebnis-, Bilanz- und Finanzplanung
- Praxis-Case zur Entwicklung eines integrierten Planungsmodells

Treiberbasierte Planung und Predictive Analytics
- Wert- und Leistungstreiber identifizieren
- Treibermodelle entwickeln und anwenden
- Planung vereinfachen und gleichzeitig präzisieren
- Szenarioanalysen und Simulationen nutzen

Finanzplanung und Working Capital Management
- Liquiditätsplanung und Cashflow-Prognosen erstellen
- Working Capital als Steuerungsgröße nutzen
- Auswirkungen operativer Entscheidungen auf Liquidität bewerten
- Finanzielle Stabilität und Finanzierungsspielräume analysieren

Business Cases und Investitionsentscheidungen
- Business Cases strukturiert aufbauen
- Wirtschaftliche Auswirkungen von Entscheidungen bewerten
- Investitionen fundiert analysieren und priorisieren
- Handlungsempfehlungen für Managemententscheidungen ableiten

Risikomanagement in der Unternehmensplanung
- Risiken systematisch identifizieren und bewerten
- Chancen und Risiken in Planungsprozesse integrieren
- Risikoorientierte Forecasts entwickeln
- Auswirkungen von Unsicherheiten auf die Unternehmens-steuerung analysieren

Planungskonferenz und Managementdialog
- Planungsgespräche professionell vorbereiten
- Zielkonflikte zwischen Bereichen moderieren
- Planungsannahmen kritisch hinterfragen
- Kognitive Verzerrungen (Bias) erkennen und vermindern
- Planungsergebnisse überzeugend präsentieren
- Performance Management für den Controller-Bereich

Gleich anmelden unter: www.controllerakademie.de
Seminar-Nr. Präsenz: 4.00, Online: 4.2, English: 9.4

Präsenz-Seminare 2027:

15.–19. Februar, München	19.–23. Juli, München
15.–19. März, München	*20.–24. September, Hamburg (english)*
12.–16. April, Hamburg	18.–22. Oktober, Hamburg
21.–25. Juni, Köln	06.–10. Dezember, Starnberg

Online-Seminare 2027:

25.–29. Januar, Online	15.–19. November, Online
10.–14. Mai, Online	

Seminargebühren: EUR 2.650,–
English: EUR 2.370,– *(Without digital learning content and follow-up)*



Jedes Seminar beinhaltet:
- ***Präsenz oder Live Online Training***
- ***Live Online Follow-up Session***
- ***E-Learning Paket (1 Jahr Laufzeit)***
- ***Schulungsunterlagen***
- ***Buch oder E-Book***

Stufe V

Präsentation & Moderation als Business Partner



Management überzeugen, Zusammenarbeit fördern und Veränderungen wirksam gestalten.

In Stufe V lernen Sie Techniken und Erfolgsfaktoren zur Lösung komplexer Themen kennen, verbessern Ihre Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten und trainieren Ihre Rolle als Business Partner anhand von Feedback, Videoauswertungen und praktischen Umsetzungshilfen. Zum Abschluss halten Sie eine diplomwürdige Themenpräsentation und -moderation vor dem Plenum der Teilnehmenden.

Nach dem Seminar können Sie:

- *die Rolle als Sparringspartner für das Business und interner Berater kompetent ausfüllen*
- *komplexe Aufgaben im Team unter Zeitdruck und Unsicherheit strukturieren und lösen*
- *Akzeptanz für Veränderungsvorhaben erzeugen, durch souveränes Auftreten, überzeugende Präsentationen und Einbindung von Betroffenen*
- *Präsenz- und Online-Meetings ergebnisorientiert moderieren*
- *Kompetenz und Resilienz für das Team und für sich selbst kontinuierlich steigern*

Diese Inhalte erwarten Sie in Stufe V

Methodentraining

- Visualisierungs-, Präsentations- und Moderationstechniken (Präsenz und Online) kennen und einsetzen
- Konzeption und Durchführung von Präsentations- und Workshopformaten lernen
- Anwendung strategischer Tools, darunter die Planungsmethode Canvas
- Verstehen fördernder und störender Verhaltensmuster in Gruppen
- Feedback konstruktiv festhalten und erfolgswirksam geben
- Inhaltliche Arbeit entlang aktueller Controller-Fragestellungen

Verhaltenstraining

- Persönliches Überzeugungsvermögen in der Präsentationsarbeit vor einem Plenum steigern
- Moderation von Teams und Plenen erfolgreich gestalten
- Souveräner Umgang mit schwierigen Situationen – Handlungsoptionen kennenlernen und üben
- Reflexion des eigenen Handelns und Wirkens mittels Feedback und Videoanalyse durch den CA-Trainer

Probleme lösen im Team

- Teams beobachten und Kriterien erfolgreicher Teamarbeit festhalten
- Instrumente der Teamanalyse kennenlernen und einsetzen
- Teamzusammensetzung, Teamleitung und Teameffizienz steigern
- Formulieren des Zielbilds und Arbeitsprozesse darauf ausrichten
- Sinnvolle Nutzung von KI-Werkzeugen für Inhaltsarbeit und Visualisierung

Gleich anmelden unter: www.controllerakademie.de
Seminar-Nr. Präsenz: 5.00, Online: 5.2, English: 9.5

Präsenz-Seminare 2027:

19.–23. April, Hamburg	13.–17. September, Hamburg
07.–11. Juni, München	25.–29. Oktober, München
21.–25. June, Starnberg (english)	22.–26. November, Starnberg
26.–30. Juli, München	

Seminargebühren: EUR 2.650,–
English: EUR 2.370,– *(Without digital learning content and follow-up)*

Online-Seminare 2027:

22.–26. Februar, Online	13.–17. Dezember, Online



Jedes Seminar beinhaltet:

- ***Präsenz oder Live Online Training***
- ***Live Online Follow-up Session***
- ***E-Learning Paket (1 Jahr Laufzeit)***
- ***Schulungsunterlagen und Fachliteratur***



Für Führungskräfte im Controlling

Leadership Excellence für Führungskräfte im Controlling

NEUES PROGRAMM

Für alle, die als Controlling-Persönlichkeit wachsen, ihr Team stärken und Controlling strategisch positionieren wollen.

Paketpreis!
Buchen Sie jetzt alle drei Module im Paket und sparen Sie EUR 810,–

Gute Führung im Controlling beginnt bei Ihnen

Im Alltag ist es nicht immer leicht, den Fokus stärker auf Führung zu legen als auf die eigene Fachexpertise im Controlling. Denn es geht längst nicht mehr nur um Zahlen, Analysen oder Reports. Sie führen Menschen und sorgen dafür, dass Ihr Bereich im Unternehmen eine aktive Rolle spielt. Dabei bewegen Sie sich im Spannungsfeld zwischen Management, Fachbereichen und Ihrem Team.

Ihr Fachwissen ist gesetzt. Gefragt sind Sie jetzt auch als Leader und Sparringspartner: Sie geben Orientierung und treiben Veränderungen voran. Dafür braucht es eine klare Führungsidentität, passende Führungsinstrumente und souveräne Kommunikation. Und die Fähigkeit, Potenziale zu erkennen, Talente zu fördern und Ihr Team zu motivieren. Genauso wichtig ist ein tiefes Verständnis dafür, wie Sie Finance & Controlling zukunftsfähig ausrichten.

Genau darauf bereitet Sie Leadership Excellence für Führungskräfte im Controlling vor

Nach dem Programm führen Sie wirksam und richten Ihr Controlling auf Business Partnering aus. Sie setzen Führungstools sicher ein und entwickeln eine Strategie und ein Operating Model für Ihren Bereich. Das Besondere: Sie verbinden Leadership und Soft Skills mit strategisch-fachlicher Transformation.
Diese Kombination gibt es so nur bei der CA controller akademie.

Mitreißende Didaktik – praxisnah und abwechslungsreich

Sie erarbeiten Inhalte an Flipchart und Pinnwand, bekommen Impulse per PowerPoint und vertiefen alles in Reflexionsphasen, Gruppenübungen und im kollegialen Erfahrungsaustausch.
Die Vernetzung mit den anderen Teilnehmenden, z. B. in Pausen und am „Dorfbrunnen“, hilft Ihnen, das Gelernte direkt in Ihre eigene Führungspraxis zu übertragen.

In Modul 1 und 2 arbeiten Sie zusätzlich mit diagnostischen Online-Tools: Zuerst macht eine Persönlichkeitsanalyse Ihre Motive, Werte und Verhaltenspräferenzen sichtbar. Anschließend reflektieren Sie mit einer Führungsstilanalyse Ihr Führungsverhalten und lernen, es situationsgerecht weiterzuentwickeln.
Die Kosten für die Tools sind im Seminarpreis enthalten.

Unser Tipp:
Starten Sie mit Modul 1, denn die ersten beiden Module bauen aufeinander auf. Modul 3 können Sie auch unabhängig davon besuchen. Nach dem Seminar können Sie optional ein individuelles Mentoring & Coaching nutzen.



Certificate of Excellence in Controlling Leadership CA
CA controller akademie

Zielgruppen:

- Leitung Controlling
- Leitung Rechnungswesen
- CFO
- Teamleitung
- Nachwuchsführungskräfte

Certificate of Excellence in Controlling Leadership CA

Modul 1
Vom Controller zur Führungspersönlichkeit

Modul 2
Wirksam führen
und das Controlling-Team entwickeln

Modul 3
Finance & Controlling Transformation

Mit Besuch der drei Module erlangen Sie den Abschluss, ohne zusätzliche Prüfung, und zertifizieren sich als Controlling Leader.

Jedes Modul ist auch einzeln buchbar.

Modul 1

NEU

Vom Controller zur Führungspersönlichkeit

Schaffen Sie die Grundlage wirksamer Führung.



Gute Führung beginnt mit Selbstreflexion. Wer andere erfolgreich führen möchte, muss zunächst die eigenen Werte, Verhaltensmuster und Wirkmechanismen verstehen. Gerade im Controlling, wo fachliche Exzellenz häufig den beruflichen Erfolg geprägt hat, ist die bewusste Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit und Wirkung ein entscheidender Erfolgsfaktor.

In diesem Modul gewinnen Sie Klarheit über Ihr persönliches Führungsverständnis und entwickeln die Basis für eine authentische und überzeugende Führungsrolle. Sie reflektieren Ihre Stärken und Entwicklungsfelder, schärfen Ihre persönliche Positionierung und lernen, auch in herausfordernden Situationen souverän und wirksam zu agieren.

Im Seminar nutzen Sie ein diagnostisches Online-Tool zur Persönlichkeitsanalyse (siehe Info-Box) und gewinnen damit ein differenziertes Bild Ihrer eigenen Führungspersönlichkeit.

Nach dem Seminar können Sie:

- *Ihre persönlichen Stärken, Motive und Entwicklungsfelder gezielt für Ihre Führungsaufgabe nutzen*
- *ein individuelles Führungsleitbild für Ihren Führungsalltag entwickeln und anwenden*
- *Ihre persönliche Wirksamkeit durch professionelles Selbstmanagement steigern*
- *auch in anspruchsvollen Situationen souverän auftreten und überzeugen*
- *mit Management, Fachbereichen und Mitarbeitenden klar und wirkungsvoll kommunizieren*
- *den Rollenwechsel vom Fachexperten zur Führungspersönlichkeit erfolgreich gestalten*

Diese Inhalte erwarten Sie in Modul 1:

Der Rollenwechsel zur Führungskraft
- Rollenwechsel: Vom Fachexperten und Kollegen zur Führungskraft
- Führungsverständnis und Aufgaben einer Führungskraft
- Erwartungen an Führungskräfte – Rolle des Head of Controlling im Spannungsfeld zwischen Management, Fachbereichen und eigenem Team

Persönlichkeit und Führungsidentität
- Persönliche Standortbestimmung: Motive, Werte, Verhaltenspräferenzen, Stärken und Entwicklungsfelder
- Ableitung des eigenen Führungsverständnisses
- Entwicklung eines individuellen Führungsleitbildes

Persönliche Wirksamkeit und Selbstmanagement
- Selbstmanagement: Prioritäten, Resilienz und Zeitmanagement
- Eigene Ressourcen gezielt nutzen und Belastungen erfolgreich bewältigen

Kommunikation und Einflussnahme
- Souverän auftreten und überzeugen
- Einflussnahme im Management Board
- Kommunikation im Führungsalltag

Gleich anmelden unter: www.controllerakademie.de
Seminar-Nr.: CLE.1

Präsenz-Seminare 2027:

15.–17. Februar, Starnberg	13.–15. September, Starnberg

Seminargebühren: EUR 2.850,–

Diagnostisches Online-Tool zur Persönlichkeitsanalyse, das:
- *ein differenziertes Persönlichkeitsprofil erstellt*
- *Motive, Werte und Verhaltenspräferenzen sichtbar macht*
- *dabei hilft, das eigene Führungshandeln besser zu verstehen*
- *konkrete Impulse für die persönliche Entwicklung und die Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden liefert*

Die Kosten für den Tooleinsatz sind im Seminarpreis inbegriffen.

Modul 2

Wirksam führen und das Controlling-Team entwickeln

NEU

Heben Sie Potenziale, fördern Sie Talente und steigern Sie die Performance.



Der Erfolg einer Controlling-Abteilung hängt nicht allein von Methoden, Prozessen und Fachwissen ab. Entscheidend ist, wie gut es gelingt, Mitarbeitende zu motivieren, Verantwortung zu fördern und ein Umfeld zu schaffen, in dem Zusammenarbeit und Leistung gleichermaßen wachsen können.

In diesem Modul lernen Sie, wie Sie Ihre Führungswirkung gezielt erhöhen und die Entwicklung Ihres Teams aktiv gestalten. Sie erhalten praxiserprobte Führungsinstrumente, reflektieren Ihr eigenes Führungsverhalten und erfahren, wie Sie eine leistungsfördernde Teamkultur etablieren. So schaffen Sie die Voraussetzungen für ein starkes Controlling-Team, das auch in einem dynamischen Umfeld erfolgreich agiert.

Im Seminar nutzen Sie ein diagnostisches Online-Tool zur Führungsstilanalyse (siehe Info-Box) und reflektieren so Ihre bevorzugten Führungsstile und lernen, Ihr Führungsverhalten situationsgerecht und gezielt weiterzuentwickeln.

Nach dem Seminar können Sie:

- *Mitarbeitende auch unter Unsicherheit wirksam führen*
- *unterschiedliche Führungsstile situationsgerecht einsetzen*
- *Führungsinstrumente wie Zielvereinbarungen und Feedback professionell anwenden*
- *Mitarbeitende motivieren, fördern und zu mehr Eigenverantwortung befähigen*
- *Potenziale im Team erkennen und gezielt weiterentwickeln*
- *leistungsstarke Controlling-Teams aufbauen und erfolgreich weiterentwickeln*

Diese Inhalte erwarten Sie in Modul 2:

Führung in einem dynamischen Umfeld
- Führung unter Unsicherheit und Komplexität
- Führungsstile und deren Wirkung
- Führungslandkarte: Reflexion des eigenen Führungsverhaltens

Führungsinstrumente professionell einsetzen
- Zielvereinbarungen als Führungsinstrument
- Wirksames Feedback geben und empfangen
- Mitarbeitende remote und hybrid führen

Mitarbeitende entwickeln und befähigen
- Motivation und Empowerment von Mitarbeitenden
- Potenziale erkennen und gezielt fördern
- Verantwortung übertragen und Eigeninitiative stärken

Teamkultur und High-Performance-Teams aufbauen
- Einfluss von Führungskräften auf die Teamkultur
- High-Performance-Teams im Controlling entwickeln
- Aufbau und Weiterentwicklung einer leistungsfähigen Controlling-Abteilung

Gleich anmelden unter: www.controllerakademie.de
Seminar-Nr.: CLE.2

Präsenz-Seminare 2027:

07.–09. Juni, Starnberg	30. Nov.–02. Dez., Starnberg

Seminargebühren: EUR 2.850,–

Diagnostisches Online-Tool zur Führungsstilanalyse, das:
- *ein individuelles Führungsstil-Profil erstellt*
- *bevorzugte Führungsstile und deren Situationsangemessenheit sichtbar macht*
- *dabei hilft, das eigene Führungsverhalten gezielt zu reflektieren*
- *Impulse gibt, das eigene Führungsrepertoire wirksam zu erweitern*

Die Kosten für den Tooleinsatz sind im Seminarpreis inbegriffen.

Modul 3

Finance & Controlling Transformation

Gestalten Sie aktiv die Zukunft des Controllings.



Die Anforderungen und Erwartungen an das Controlling und die Rolle der Controller verändern sich rasant – gefragt ist eine proaktive, agile und mitgestaltende Steuerungsunterstützung. Das Aufgabenfeld der Controller wird dadurch breiter, anspruchsvoller und spannender.

Digitalisierung, Automatisierung und KI eröffnen neue Möglichkeiten – erfordern aber auch eine tiefgreifende Neugestaltung des Controlling-Bereichs. Rollen und Zusammenarbeit, Daten und Systeme, Prozesse und Methoden sowie das richtige Mindset müssen entsprechend weiterentwickelt werden. Wie gelingt der Wandel vom klassischen Berichtersteller hin zu einem echten Business Partner? Was braucht es, um das Controlling zukunftsfähig aufzustellen?

In diesem Modul erfahren Sie, wie Sie die Finance & Controlling Transformation erfolgreich gestalten und so den Mehrwert, den Stellenwert und die Akzeptanz des Controllings in Ihrer Organisation nachhaltig erhöhen.

Präsenz-Seminare 2027:

05.–07. April, München	11.–13. Oktober, Starnberg

Seminargebühren: EUR 2.370,–

Nach dem Seminar können Sie:

- *das CA Finance & Controlling Operating Model zur Weiterentwicklung Ihres Bereichs einsetzen*
- *die zukünftige Rolle und Positionierung des Controllings in Ihrem Unternehmen aktiv gestalten*
- *eine zukunftsfähige Strategie für Ihren Finanz- und Controlling-Bereich entwickeln*
- *konkrete Handlungsfelder priorisieren und eine Roadmap für die Umsetzung ableiten*
- *Rollen, Kompetenzen und Zusammenarbeitsmodelle im Controlling zukunftsorientiert gestalten*
- *moderne Methoden und Instrumente gezielt für die Weiterentwicklung Ihres Controllings nutzen*

Diese Inhalte erwarten Sie in Modul 3:

Controlling im Wandel
- Trends und Entwicklungen im Controlling
- Strategische Positionierung des Controllings im Unternehmen

Das CA Finance & Controlling Operating Model (FICOM)
- Vorgehensweise zur Erarbeitung einer Strategie und eines Betriebsmodells
- Analyse der Ausgangssituation und Definition des zukünftigen Zielzustands
- Entwicklung eines Leitbildes für die Controlling-Abteilung

Die Controlling-Abteilung strategisch ausrichten
- Kundenzielgruppen: Analyse von Bedürfnissen und Anforderungen
- Wertangebote der Controlling-Abteilung
- Rollen, Aufgaben und notwendige Kompetenzen im Controlling
- Zusammenarbeitsmodell innerhalb des Controllings und mit den Fachbereichen

Von der Strategie zur Umsetzung
- Entwicklung einer Roadmap zur Umsetzung
- Priorisierung von Handlungsfeldern und Maßnahmen

Methoden und Technologien für das Controlling der Zukunft
- Moderne Planung
- Reporting, Dashboarding und Predictive Analytics
- Robotic Process Automation (RPA) und Künstliche Intelligenz

Gleich anmelden unter: www.controllerakademie.de
Seminar-Nr.: CLE.3

Unser Trainerteam

Unser Team besteht aus **didaktisch geschulten Expertinnen und Experten**, die über umfassendes **praktisches Know-how** und über große Erfahrung in der Erwachsenenbildung verfügen.

Jährlich mehr als 100 Trainingstage pro Trainerin und Trainer stehen für unsere Kompetenz. Als Berater arbeiten wir in unterschiedlichsten Firmenprojekten an den **aktuellen Entwicklungen in der Unternehmenspraxis** und stehen in Netzwerken im ständigen Austausch. Entsprechend werden die Seminarinhalte laufend weiterentwickelt.


1


2


3


4


5


6


7


8


9


10

1. Dr. Thomas Biasi
2. Florian Bliefert, MBA
3. Dipl.-Ing. Dr. Klaus Eiselmayer
4. Korbinian Hoffmann
5. Dipl.-Oec. Guido Kleinhietpaß
6. Dipl.-Kfm. David Nerz
7. Dipl.-Ing. Dietmar Pascher
8. Jens Ropers
9. Dipl.-Kfm. Danny Szajnowicz
10. Katharina Rock



Sind Sie bereit für Ihren nächsten Karriereschritt?

Persönlich wachsen. Beruflich weiterkommen. Zukunft gestalten.

Finden Sie Ihren Karriereweg in einem individuellen Weiterentwicklungs-Orientierungs-Workshop (WOW).

Kostenfrei **30 Minuten** **Persönlich 1:1**

Wo möchten Sie in den nächsten Jahren stehen? Welche Fähigkeiten fehlen Ihnen noch dazu und wie können Sie diese mit der CA gezielt aufbauen?

In einem kostenfreien WOW-Workshop erarbeiten wir Ihren persönlichen Kompetenzentwicklungsplan.



Hier bequem buchen. Ich freu mich auf Sie!

Karin Kuschel, +49 (0)8153-88974-15,
k.kuschel@ca-akademie.de

Kontakt und Anmeldung

CA AKADEMIE
privates Institut für Controlling
und Unternehmensführung AG

Münchner Straße 8 | D-82237 Wörthsee
Telefon +49(0)8153-88974-0
kontakt@ca-akademie.de
www.controllerakademie.de

Alle angegebenen Preise verstehen sich zuzüglich gesetzlicher Umsatzsteuer.
10.2026: Änderungen und Druckfehler vorbehalten.