



Business Leadership mit Controlling

Wie Sie als Führungskraft mit mehr Finance- und Controllingverständnis Ihren Bereich voranbringen.

Künftig besser entscheiden.

Verlassen Sie sich auf Ihren Bauch.
Und auf fundiertes Wissen zur
Unternehmenssteuerung.

Zielgruppen:

- Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte
- Geschäftsführer, Vorstände, Aufsichtsräte, Betriebsräte
- Projekt-, Produkt- und Kostenstellenverantwortliche
- Ingenieure, IT'ler, Entwickler, Vertriebler, Einkäufer, Kreative, Rechtsanwälte, ... in leitender Funktion

Das Ausbildungsprogramm zum Business Leadership mit Controlling ist ein „must have“ für alle Führungskräfte ohne Controlling-Background. Hier bauen Sie praxisnahes Wissen zu Controlling und Information Management auf, um mit klaren Zielen zu führen und mit gutem Zahlenverständnis zu steuern. Parallel dazu erweitern Sie Ihre Kompetenzen zu Geschäftsmodellentwicklung, Strategie, Change und Kultur, um Ihre Organisation zukunftsfähig weiterzuentwickeln.

Zukunftsorientiertes Konzept

Wollen Sie als Führungskraft Ihr Unternehmen oder Ihren Geschäftsbereich zahlenversiert steuern und datengestützt entscheiden? Möchten Sie mit den richtigen Tools und Methoden Ihre Organisation neu ausrichten und mit Rücksicht auf die neue Arbeitswelt zukunftsfähig transformieren?

Als Spezialist für ganzheitliche Unternehmenssteuerung, haben wir das Programm Business Leadership mit Controlling speziell für Führungskräfte entwickelt, die kaum oder keinen ökonomischen Background haben.

Damit Sie als Führungskraft betriebswirtschaftliche Zusammenhänge besser verstehen und noch fundiertere Entscheidungen treffen können, bauen Sie in Modul 1 fundierte Controllingkenntnisse auf. In Modul 2 eignen Sie sich genau die Datenkompetenz an, die Sie brauchen, um datengestützt entscheiden zu können. In der Fortsetzung des Programms entwickeln Sie in Modul 3 Kompetenzen zu Strategie- und Geschäftsmodellentwicklung und in Modul 4 zu Change und Kultur und können so Ihre Organisation zukunftsfähig ausrichten.

Präsenz oder Live Online Training – mit Didaktik, die motiviert

Mit dem modular aufgebauten Programm Business Leadership mit Controlling eignen Sie sich zeitsparend das für Ihre Führungsaufgaben künftig relevante Praxiswissen an – im Präsenzseminar oder Live Online Training. Beide Formate vermitteln identische Inhalte und setzen auf interaktives Lernen mit direktem Praxisbezug. Die Seminare bieten schnell einen guten Überblick über alle relevanten Themenbereiche, damit Sie die Zusammenhänge verstehen, ohne dabei zu tief in die Thematik einsteigen zu müssen. Fallstudien, Übungen, Gruppenarbeiten und Feedbackrunden sorgen für Interaktion, Abwechslung und Tiefe. Leitfäden, Vorlagen und Vorgehensweisen helfen, das Gelernte direkt in der eigenen Unternehmenspraxis umzusetzen. Der organisierte Erfahrungsaustausch mit Führungskräften unterschiedlicher Branchen und Unternehmensgrößen eröffnet Ihnen neue Perspektiven für die konkrete Umsetzung Ihrer Lernziele.

NEU

Jedes Modul beinhaltet:

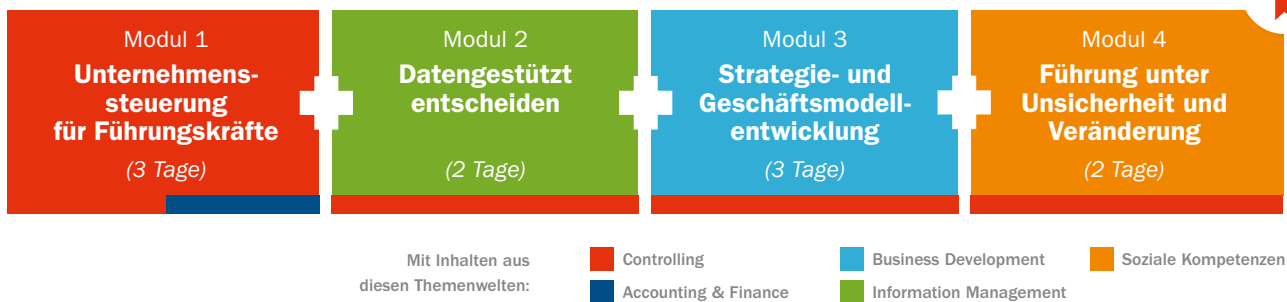
- Präsenz-Seminar oder Live Online Training
- Live Online Follow-up Session
- Umfangreiches E-Learning Paket
- Schulungsunterlagen

*Mehr Details zum E-Learning Paket finden Sie auf Seite 3.

»Modul 1 bot einen genialen Überblick über die Rolle eines Controllers. Die Trainer waren extrem praxisorientiert und vermittelten die Inhalte unterhaltsam. Perfekt, um die Zusammenhänge in der Firma zu verstehen!«

Roland Berger,
BTG Instruments GmbH

Aufbau des Programms



Follow-up Session – den Transfer begleiten

Einige Wochen nach dem Seminar treffen wir uns nochmals zu einer zweistündigen Live Online Follow-up Session. Gemeinsam vertiefen wir ein zentrales Thema des Seminars und reflektieren Ihre individuellen Anwendungserfahrungen. So sichern Sie den Transfer des Gelernten in Ihren Unternehmensalltag.

E-Learning Paket – Ihr digitaler Umsetzungsbegleiter

Nach dem Seminar beginnt die eigentliche Praxis: Mit unseren E-Learning Paketen zu jedem Modul festigen Sie Ihr neues Wissen immer genau dann, wenn Sie es brauchen – ortsunabhängig, selbstgesteuert und über ein ganzes Jahr abrufbar. Zahlreiche Lernvideos und Übungseinheiten sorgen für mehr Handlungssicherheit und unterstützen Sie bei der konkreten Umsetzung im Arbeitsalltag. Hilfe zu individuellen Verständnis- oder Umsetzungsfragen erhalten Sie über unseren Online Fragen Support.

Schulungsunterlagen, die Sie unterstützen

Zu jedem Seminar erhalten Sie in Ihrem persönlichen Login umfangreiche Unterlagen und Begleitmaterial, die sie beim Lernen unterstützen.

Certificate of Business Excellence – Ihr anerkannter Abschluss

Mit dem Absolvieren der vier Module erhalten Sie das Certificate of Business Excellence.

Jedes Modul ist thematisch in sich abgeschlossen und Sie können die Reihenfolge frei wählen. Für den Start empfehlen wir Ihnen Modul 1. Natürlich können Sie jedes Modul auch als Einzel-Seminar buchen.

Nach dem Programm können Sie:

- mit Controlling-Kompetenzen deutlich sicherer entscheiden
- verstehen, wie Daten genutzt werden, um erfolgreicher zu steuern
- Geschäftsmodelle zur Zukunftssicherung Ihres Unternehmens entwickeln
- In einer VUCA-Welt Orientierung geben und Ihre Organisation zukunftsfähig gestalten.



Warum Controlling-Wissen für Führungskräfte entscheidend ist.

Jetzt Video anschauen!

Nach dem Seminar können Sie:

- in allen ökonomischen Fragen deutlich sicherer entscheiden
- relevante Kennzahlen und Einflussfaktoren zur Unternehmenssteuerung richtig interpretieren und anwenden
- Ihren verantworteten Bereich ökonomisch erfolgreicher steuern
- Ihr Standing erweitern

23. – 25. März, Hamburg
 18. – 20. Mai, Online
 06. – 08. Juli, München
 14. – 16. September, Online
 03. – 05. November, Hamburg
 14. – 16. Dez., Pullach b. München

EUR 2.850,-

Trainer: Dr. Thomas Biasi,
 Florian Bliefert,
 Dietmar Pascher,
 Danny Szajnowicz

Präsenz-Seminar-Nr. **CBL.1***
 Online Seminar-Nr. **CBL.1.1***



Das sagen unsere
 Teilnehmenden
 über Modul 1.

EN

**You can also book
 this training in-
 house in English**

NEU

Das Seminar beinhaltet:

- Präsenz-Seminar oder Live Online Training
- 2 Stunden Live Online Follow-up Session
 Thema: Betriebswirtschaftliche Stellhebel im Führungs-Alltag nutzen
- E-Learning Paket mit Video-Nuggets und Übungen (1 Jahr Laufzeit)*
- Schulungsunterlagen

*Weitere Details finden Sie auf den Seiten 2 und 3.



Modul 1

Unternehmenssteuerung für Führungskräfte

Überzeugen Sie als Non-Financial mit Kompetenzen in Controlling und Finanzen.

Möchten Sie als Führungskraft ohne bzw. mit wenig Controlling- und Rechnungswesen-Hintergrund komplexe betriebswirtschaftliche Zusammenhänge besser verstehen und noch fundiertere Entscheidungen treffen? Wollen Sie die Fachsprache beherrschen, um souverän mit Controllern, Kollegen und Vorgesetzten zu kommunizieren und so die Hebel der Ergebnisverbesserung noch stärker für sich nutzen?

Unser Seminar Unternehmenssteuerung für Führungskräfte richtet sich explizit an Führungskräfte, die kein BWL-Studium haben oder über wenig Controlling-Wissen verfügen. Eignen Sie sich mit dieser Weiterbildung umfassende finanz- und betriebswirtschaftliche Kenntnisse an. Stärken Sie Ihr Bild von Controllern und deren Service im Sinne der Business Partnerschaft. So führen Sie als Manager oder Managerin Ihren Verantwortungsbereich mit Unterstützung des Controllings erfolgreich in die Zukunft und stärken gleichzeitig Ihre Führungsqualitäten.

Diese Inhalte erwarten Sie in Modul 1:

Unternehmenssteuerung, Controlling, Controller, Kosten

- Erfolgreiche Führung beinhaltet Controlling: Unternehmenssteuerung ganzheitlich verstehen und anwenden
- Struktur einer modernen Unternehmenssteuerung: von der Strategie zur Rentabilität und zur Liquidität
- Die Zusammenarbeit und die Rollen von Managern und Controllern im Controlling
- Fokus Rentabilität: Deckungsbeitragsrechnung und die Interpretation von Deckungsbeiträgen
- Abweichungsanalyse, Soll-Ist-Vergleich, Forecasting

Controlling (Internes Rechnungswesen), Planung

- Bauteile des Rechnungswesens und ihre Vernetzung, Struktur einer Preis-Kalkulation
- Fallstudie zur Kostenstellenrechnung: Berechnung Kostensätze
- Planung: von der Strategie zum operativen Budget; Vorteile einer modernen Budgetierung; Forecast

Accounting & Finance (Externes Rechnungswesen)

- Logik, Aussagekraft und Nutzung von Bilanz, GuV und Cashflow-Rechnung zur Unternehmenssteuerung
- Working Capital Management und die Hebel zur Ergebnisverbesserung
- Ganzheitliches Denken: Ableiten von Kennzahlen und Verbesserungshebeln mit dem Werttreiberbaum
- Analyse von Geschäftsberichten und wichtige Kennzahlen
- Fallstudie zur praktischen Anwendung des Erlernten



Modul 2

Datengestützt entscheiden

Wie Sie als Führungskraft die Potenziale der Digitalisierung nutzen, um schneller und besser zu entscheiden.

In einer dynamischen und komplexen Welt treffen Sie als Fach- oder Führungskraft immer häufiger Entscheidungen unter Unsicherheit. Der sichere Umgang mit Daten kann Ihnen dabei helfen, schneller und besser zu entscheiden. Auch wenn das bisher die Domäne der Controller war, so verschiebt sich durch die Nutzung von Dashboards und Self-Service Business Intelligence (SSBI) diese Aufgabe mehr in Richtung der Fach- und Führungskräfte. Deshalb wird es für das Management immer wichtiger, dass Daten schnell analysiert und Advanced Analytics, Machine Learning und KI professionell eingesetzt werden können. Möchten Sie auf Basis der richtigen Methoden und Instrumente datengestützte Entscheidungen treffen? Wollen Sie die richtigen Fragen an Ihr Controlling stellen und den Weg „From Data to Decision“ erfolgreich gestalten? Dann bauen Sie jetzt die Datenkompetenz auf, die Sie brauchen.

Diese Inhalte erwarten Sie in Modul 2:

- Methoden zur Ermittlung und Priorisierung steuerungsrelevanter KPI
- Business Intelligence – von den Daten bis zum Dashboard
- International Business Communication Standards – Berichte schneller verstehen und besser entscheiden
- Tools zur Echtzeitanalyse und Automatisierung von Prozessen
- Grundzüge und Ausprägungen der Datenarchitektur
- Möglichkeiten und Voraussetzungen des Einsatzes von Advanced Analytics und Machine-Learning-Verfahren für Führungskräfte
- Vermeiden von Wahrnehmungsverzerrungen – Erfahrung und Datenanalyse miteinander kombinieren
- Anwendungsfälle für datengestützte Entscheidungen
- Gruppenarbeit zur Nutzung von Daten im eigenen Unternehmenskontext
- Die Gestaltung der Schnittstelle zwischen Führungskraft und Controlling
- Rollen-/Zusammenarbeitsmodell für Fachbereiche, Controlling und IT

Nach dem Seminar können Sie:

- verstehen, wie Daten genutzt werden, um sicherer zu entscheiden und erfolgreicher zu steuern
- Self Service BI (SSBI) für sich nutzen und entsprechende Informationen einfordern
- wesentliche KPIs definieren
- mit dem Spannungsfeld zwischen Bauchgefühl, Daten und Risiko umgehen

15. – 16. April, Pullach b. München
12. – 13. Oktober, Online

EUR 2.500,-

Trainer: Korbinian Hoffmann,
Armin Rauch

Präsenz-Seminar-Nr. **CBL.2***
Online Seminar-Nr. **CBL.2.1***

NEU

Das Seminar beinhaltet:

- Präsenz-Seminar oder Live Online Training
 - 2 Stunden Live Online Follow-up Session
- Thema:
Business Value durch Digitalisierung und Daten
- E-Learning Paket mit Video-Nuggets und Übungen (1 Jahr Laufzeit)*
 - Schulungsunterlagen

*Weitere Details finden Sie auf den Seiten 2 und 3.

Nach dem Seminar können Sie:

- Geschäftsmodelle zur Zukunftssicherung Ihres Unternehmens entwickeln
- eine aktiv gestaltende Rolle als Sparrings-Partner und Change Agent erfolgreich einnehmen
- Ihr Unternehmen am Markt innovativ positionieren

20. – 22. April, Online
13. – 15. Juli, München
16. – 18. November, Hamburg

EUR 2.850,-

Trainer: Dr. Thomas Biasi

Präsenz-Seminar-Nr. **CBL.3***
Online Seminar-Nr. **CBL.3.1***



Modul 3

Strategie- und Geschäftsmodellentwicklung

Wie Sie die Zukunft aktiv mitgestalten.

In einer Zeit rasanter Marktveränderungen und technologischer Sprünge ist die Fähigkeit eines erfolgreichen Teams, Geschäftsmodelle und Strategien flexibel weiterzuentwickeln, entscheidend für nachhaltigen Erfolg. In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie in aktiv gestaltender Rolle systematisch neue strategische Optionen entwickeln – von der Vision über Geschäftsmodell-Logiken bis zur Umsetzung. Sie erhalten einen Überblick über passende Vorgehensweisen und hilfreiche Werkzeuge sowie eine Anleitung, wie Sie überzeugend argumentieren und die Menschen im eigenen Unternehmen mitnehmen.

Sie lernen den Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) in der Strategiearbeit. Sie erfahren, wie Sie Ihre Strategiearbeit damit unterstützen – z. B. bei der Ideengenerierung, Marktanalyse und der Entwicklung von Zukunftsszenarien. Praxisübungen machen die Potenziale direkt erlebbar.

Diese Inhalte erwarten Sie in Modul 3:

- Das Big Picture: Bausteine einer zukunftsfähigen Strategie, eines stimmigen Business Modells und der Wert der Innovationskultur
- Kontext, Ziele, Ursachen und Prozess einer Strategieentwicklung
- Die Bedeutung und Entwicklung von Vision, Mission, Purpose
- Elemente der Strategie und die verschiedenen Strategietypen
- Markt-, Kunden-, Wettbewerbs- und Trend-Analyse sowie Mega-Trends mit Kunden-segmentierung verknüpfen
- Strategische Analyse-Werkzeuge und Methoden wie Portfoliotechnik, Potenzialanalyse, SWOT-Analyse, Benchmarking und Organisations-Analyse
- Entwicklung eines Geschäftsmodells (Business Model Generation) und eines erfolgreichen Wertangebots (Value Proposition Design)
- Praktische Anwendung der Canvas-Methodik und des St. Galler Business Model Navigators
- Der Einsatz von KI im Rahmen der Strategie- und Geschäftsmodellentwicklung
- Methoden für hohe Wachstumsziele: Blue Ocean und Red Ocean-Konzepte; Merkmale für exponentielles Wachstum; Massive Transformative Purpose
- Die OKR-Methode: Übersetzung von Strategien ins operative Handeln

EN

You can also book this training in-house in English

NEU

Das Seminar beinhaltet:

- Präsenz-Seminar oder Live Online Training
- 2 Stunden Live Online Follow-up Session
Thema: Strategische Optionen
- E-Learning Paket mit Video-Nuggets und Übungen (1 Jahr Laufzeit)*
- Schulungsunterlagen

*Weitere Details finden Sie auf den Seiten 2 und 3.



Modul 4

Führung unter Unsicherheit und Veränderung

Veränderungskompetenz stärken, die Organisation bewegen.

In einer Welt voller Wandel, Digitalisierung und Künstlicher Intelligenz wird Veränderung zur Daueraufgabe – und zur Führungsaufgabe. Unser Seminar Führung unter Unsicherheit und Veränderung zeigt, wie Sie in unsicheren Zeiten Orientierung geben und Ihre Organisation aktiv gestalten. Sie lernen, Veränderungsresistenz zu erkennen, Kommunikation wirksam einzusetzen und Entscheidungen zu treffen – auch ohne klare Zukunftsprognose. Denn wer heute führen will, braucht Veränderungskompetenz als Schlüsselressource.

In diesem Seminar stärken Sie Ihre Veränderungskompetenz. Sie lernen, psychologische und organisationale Dynamiken besser zu verstehen und erfahren, wie Sie trotz Unsicherheit handlungsfähig bleiben und die Entwicklung Ihrer Organisation gezielt fördern.

Diese Inhalte erwarten Sie in Modul 4:

- Relevanz von Veränderungskompetenz
- Ursachen für individuelle Veränderungsresistenz
- Organisationsdynamik – Funktionsweise von Organisationen und Auswirkungen u.a. auf strukturelle Muster und kulturelle Prägungen
- Ursachen der Veränderungsresistenz der Organisation
- Kommunikation und Entscheidungen in Organisationen und deren Relevanz für Führung unter Veränderung

Nach dem Seminar können Sie:

- *Veränderungsdynamiken erkennen und einordnen*
- *unter Unsicherheit Orientierung geben und wirksam mit Widerstand umgehen*
- *Ihre Organisation zukunfts-fähig gestalten*

15. – 16. Juni, Herrsching / Ammersee
01. – 02. Dezember, Hamburg

EUR 2.500,-

Trainerin: Helene Eder

Seminar-Nr. **CBL.4***

NEU

Das Seminar beinhaltet:

- Präsenz-Seminar oder Live Online Training
- 2 Stunden Live Online Follow-up Session
Thema: Herausforderungen im laufenden Change-Prozess
- E-Learning Paket mit Video-Nuggets und Übungen (1 Jahr Laufzeit)*
- Schulungsunterlagen

*Weitere Details finden Sie auf den Seiten 2 und 3.

Damit Wissen etwas bewirkt!



In einer VUCA* Welt geprägt von Wandel

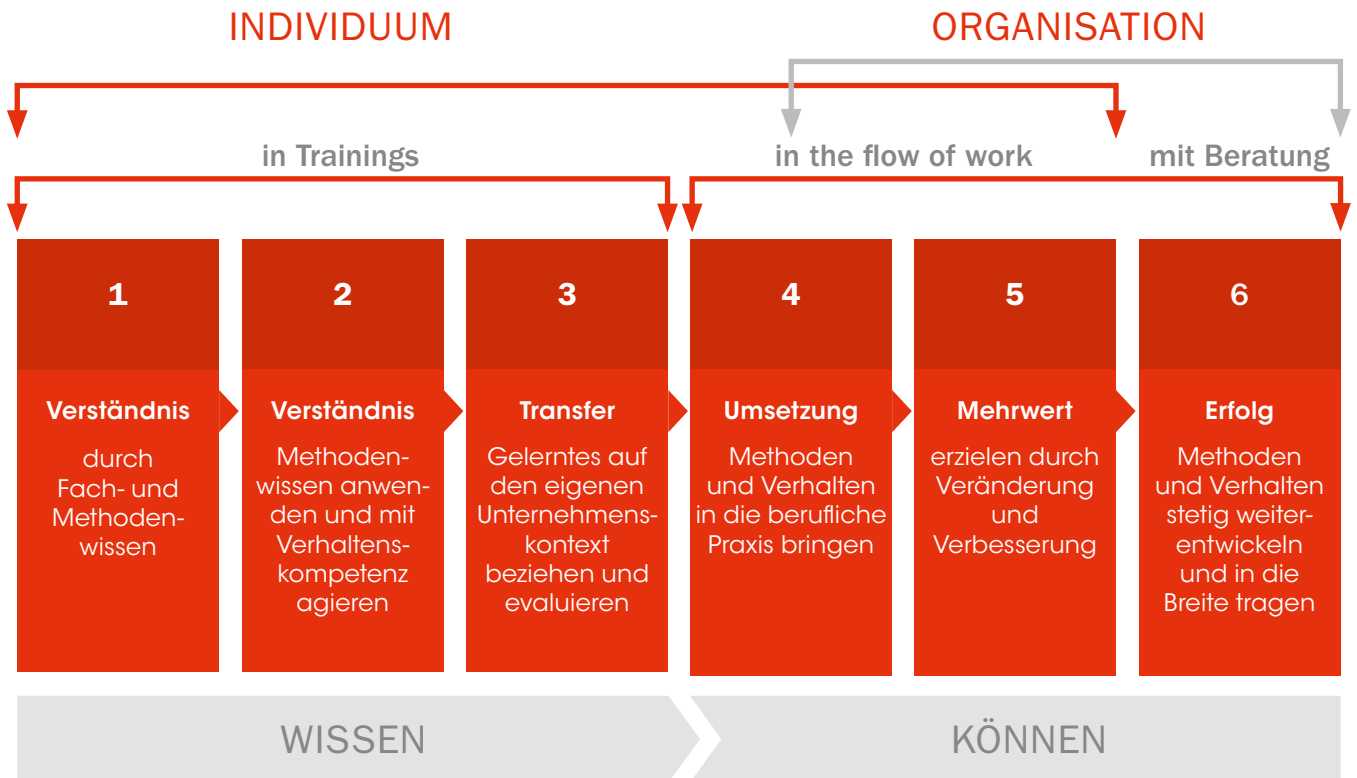
- ist lebenslanges Lernen für alle Menschen essentiell.
- müssen Organisationen sich permanent weiterentwickeln und neu erfinden.

Beides sollte Hand in Hand gehen.

Denn eine Organisation entwickelt sich vor allem dann erfolgreich weiter, wenn auch die dazugehörigen Menschen kontinuierlich dazulernen.

Und Menschen, die sich zukunftsorientiert weiterentwickeln wollen, bleiben lieber in einer Organisation, die sich selbst weiterentwickelt und in der sie sich entfalten können.

* Volatility, Uncertainty, Complexity und Ambiguity



Unser nachhaltiges Konzept vom Wissen zum Können unterstützt Menschen und Organisationen effektiv auf diesem Weg.

- 1** | Im ersten Lernschritt gilt es, **Methodenwissen zu verstehen**. Wir vermitteln Ihnen einen Gesamtüberblick und priorisieren, welche Methoden für Ihren Bereich wichtig sind, warum sie es sind und wie wichtig sie sind.
- 2** | Im zweiten Lernschritt festigen wir über Fall- und Rollenspiele **Methoden und Verhalten in ihrer Anwendung**. Dabei üben Sie in Gruppenarbeiten mit vereinfachten Praxisbeispielen.
- 3** | Im nächsten Lernschritt befassen Sie sich mit **Ihrer eigenen Unternehmenswirklichkeit**. Durch branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch generieren wir Vielfalt. Wir nehmen uns Zeit und Raum für Transferübungen und (Selbst)Reflexions-Einheiten.
- 4** | Nach dem Training erfolgt Ihr **Abgleich mit der Ist-Situation in der eigenen Organisation** und den Menschen (Chef:in oder Kolleg:innen), die nicht an der Weiterbildung teilgenommen haben. Jetzt ist es Ihre Aufgabe, Handlungssicherheit aufzubauen und die gewonnenen Erkenntnisse auch anderen nahezubringen, um in der Organisation einen Mehrwert des Gelernten zu schaffen. Die CA controller akademie unterstützt Sie hierbei in Form von nachgelagerten Follow-ups und 1:1 Personal Business-Coachings.
- 5** | **Ein echter Mehrwert für Ihre Organisation wird dann generiert, wenn durch Sie Veränderung stattfindet**. Dazu passen Sie die gelernten Methoden auf Ihr Unternehmen an. Im 1:1 Coaching begleiten wir Sie bei diesem Schritt und unterstützen Sie dabei, Ihr Können nachhaltig weiter auszubauen.
- 6** | In einem dynamischen Umfeld hängt langfristiger Erfolg vom **kontinuierlichen Hinterfragen, Adaptieren und Vernetzen der Methoden und des Verhaltens** ab. Dabei unterstützen wir Ihre Organisation mit Beratung und firmeninternen Workshops. Einzelpersonen bieten wir dazu Coaching und Austausch im Rahmen unserer Communities. Wir verstehen uns als Begleiter Ihrer „Reise“ der kontinuierlichen Weiterentwicklung vom Wissen zum Können.

Nur wer selbst brennt, kann andere begeistern.

Die Begeisterung unserer Trainer für das Thema überträgt sich auch auf die Teilnehmerinnen und Teilnehmer und sorgt so für ein herausragendes Lernerlebnis.



We love Controlling.

Warum wir seit 1971 der Anbieter für betriebswirtschaftliche Weiterbildung sind.

■ Erfahrung und Tradition

Die von Dr. Dr. h. c. Albrecht Deyhle 1971 gegründete CA controller akademie prägt seit über fünfzig Jahren maßgeblich das Controlling im deutschsprachigen Raum und steht für bewährte und zuverlässige Aus- und Weiterbildung.

■ Expertise und Praxisrelevanz

Unsere Seminarinhalte und Beratungskonzepte werden laufend an die Entwicklungen der Wirtschaft angepasst und die langjährige Praxiserfahrung unserer Experten in Training und Beratung garantiert einen hohen Theorie-Praxis-Transfer.

■ Ganzheitliche Begleitung

Wir vermitteln nicht nur relevantes Wissen, sondern begleiten auch nach dem Seminar bei der konkreten Umsetzung des Gelernten im Arbeitsalltag. Zusätzlich unterstützen wir Organisationen beratend bei ihren Projekten rund um die Weiterentwicklung ihrer Finance- und Controlling-Organisation.

■ Lernen mit Spaß

Durch die hohe Interaktion mit allen Teilnehmenden sowie durch die anschauliche und dynamische Wissensvermittlung mit zahlreichen Praxisbeispielen entsteht ein besonderes Seminarerlebnis.

■ Weltweit im Einsatz

Unser Controllers Trainingsprogramm führen wir in zahlreichen Sprachen selbst oder durch Lizenzpartner durch. Konzerne unterstützen wir länderübergreifend dabei, ein einheitliches Controlling-Verständnis zu etablieren.



Durch die permanente Weiterentwicklung unseres Seminarprogramms an die Unternehmenspraxis machen wir Sie fit für die Anforderungen der Zukunft.





Haben Sie Fragen zu Inhalten oder zur Organisation und Abwicklung?

Unser Service-Team berät Sie gerne. Rufen Sie uns einfach an. Antworten zu häufig gestellten Fragen finden Sie auch auf unserer Website unter: Leistungen > FAQ.

Information und Buchung

www.controllerakademie.de

E-Mail: kontakt@ca-akademie.de

Telefon: +49 (0)8153-88974-0

CA AKADEMIE
privates Institut für Controlling
und Unternehmensführung AG

Münchner Straße 8
D-82237 Wörthsee
Telefon +49 (0)8153-88974-0
kontakt@ca-akademie.de

www.controllerakademie.de