CA controller akademie®

Lernen von den Spezialisten. Profitieren im Job.





Ihr Weg zum Change Agent

Wie Sie Transformationsprozesse professionell gestalten, begleiten und umsetzen.

Ihr Weg zum Change Agent



Zielgruppen

- Team- und Projektleiter, die ihre Mitarbeiter in einem Veränderungsprozess mitnehmen müssen
- Controller, die als Business Partner ihre Fachbereiche im Change unterstützen
- Führungskräfte, die für den Wandel ihres Verantwortungsbereiches zuständig sind.

Eine Welt im Wandel erfordert Change Kompetenz. Wenn alle aktiv mithelfen, gelingen Transformationsprozesse in Organisationen erfolgreich.

Jeder, der Veränderungsbedarf erkennt, kann Transformation aktiv anstoßen und begleiten. Wer Veränderungen erlebt, kann einen Beitrag zum Gelingen leisten.

Qualifizieren Sie sich zum Certified Change Agent CA.

Nach dieser Ausbildung erkennen Sie Veränderungsbedarf und verfügen über Methoden und Kompetenzen, um eine aktive Rolle in Veränderungsprozessen einzunehmen, diese zu initiieren und maßgeblich zu gestalten. Sie erhalten ein gutes Verständnis von Change und Unternehmenskultur, das Ihnen hilft, Ihre Organisation zukunftsfähig aufzustellen. Parallel dazu erweitern Sie auch Ihre persönlichen Kompetenzen.

Das Change Trainingskonzept sieht neben festen zentralen Bestandteilen zu Change und Organisation bewusst auch eine freie Themenauswahl vor, die zum individuellen Bedarf der Teilnehmenden und ihren Organisationen passt. Dazu suchen Sie sich diejenigen Inhalte, die für Sie und Ihre Organisation aktuell von Bedeutung sind. Je nach Ihrem beruflichen Schwerpunkt, den Veränderungsprozessen in Ihrer Organisation oder Ihren persönlichen Entwicklungsvorhaben können Sie in jedes Thema der drei Kompetenzfelder frei einsteigen.

Für Ihre Ausbildung zum Change Agent sind folgende Seminare aus dem Kernprogramm Voraussetzung: Kompetenzen für das "New Normal", Change Kompetenz, Konfliktmanagement sowie Organisationsentwicklung und agile Arbeitsweisen. Darauf aufbauend wählen Sie zwei bis drei weitere Themen individuell aus unseren empfohlenen Seminaren aus. Dabei beraten wir Sie gern ausführlich und persönlich.

Zum Abschluss treffen wir uns im Change Camp. Dort bearbeiten Sie Ihre mitgebrachten Themen rund um die Gestaltung von Veränderungsprozessen gemeinsam in der Gruppe. Dazu erweitern Sie Ihr Know-how durch Erfahrungsaustausch und Netzwerken mit anderen Change-Beauftragten.

Die drei Kompetenzfelder eines Change Agents

Persönliche Kompetenzen

In diesem Kompetenzfeld geht es um Ihre persönlichen Kompetenzen wie Einstellung, Veränderungsbereitschaft, Anpassungsfähigkeit, Haltung, Ausdauer, Mut, Umgang mit Unsicherheit, Leadership, Kommunikations- und Argumentationsfähigkeit.

Methoden zur Transformation

Dieses Kompetenzfeld enthält Methoden und Vorgehensweisen im Changemanagement, z. B. wie Innovationsprozesse ausgelöst werden, wie man digitale Geschäftsmodelle aufbaut, wie man agiles Projektmanagement anwendet oder Strategien umsetzt.

Team und Organisation

Bei diesem Kompetenzfeld liegt der Schwerpunkt auf Gruppendynamik, Konfliktlösung, Teambildung, Teamführung und Teamentwicklung. Das Schaffen von Akzeptanz in einer wertschätzenden Kultur ist dabei ein wichtiger Baustein.

Haben Sie Fragen?

Wir helfen Ihnen gerne weiter!

Michael Schubert +49 (0)8153 - 88 974 - 41 m.schubert@ca-akademie.de



Dipl.-Kfm. Prof. Detlev R. Zillmer d.zillmer@ca-akademie.de





Persönliche Kompetenzen



Methoden zur Transformation

Team und Organisation

Kernprogramm zum Change Agent:

Kompetenzen für das New Normal

Change Kompetenz

Organisationsentwicklung und agile Arbeitsweisen

Konfliktmanagement

Change Camp

Empfohlene Seminare zur fachlichen Ergänzung:

Erfolgreich coachen	Sinnvoll argumentieren und wirkungs- voll überzeugen	Agiles Mindset und agile Methoden	Business Strategy for Future	Als Führungskraft Transformation gestalten
Körper, Stimme, Ausdruck	Erfolgreich verhandeln	Agiles Projektmanagement und -Controlling	Agile Unternehmensführung	Führung und Personalentwicklung
		Kreativitätstechniken für innovative Lösungen	Storytelling mit dem Prinzip der Pyramide	Im Team erfolgreich arbeiten

Persönliche Begleitung, Coaching, Supervision durch unsere Spezialister

Soziale Kompetenzen Unternehmensführung Information Management



Das Zertifikat bestätigt, dass Sie Veränderungsbedarf erkennen und über Methoden und Kompetenzen verfügen, eine aktive Rolle bei Veränderungsprozessen einzunehmen, diese zu initiieren oder zu gestalten. Sie verfügen über ein gutes Verständnis von Change und Unternehmenskultur, das Ihnen hilft, Ihre Organisation zukunftsfähig aufzustellen.

Voraussetzung: Die fünf Module des Kernprogramms sowie frei wählbar ein bis zwei Seminare aus den empfohlenen Seminaren. Insgesamt mind. 15 absolvierte Trainingstage.

Die unterschiedlichen Qualifikationspfade

Auf den folgenden Seiten haben wir Ihnen beispielhafte Qualifikationspfade für Ihre Professionalisierung als **Change Agent** zusammengestellt.



 Diese Seminare befähigen Sie, Change Prozesse besser zu verstehen und aktiv mitzugestalten.

Szenario 1 Ich will Change Prozesse besser verstehen und aktiv mitgestalten.

Controllerin Tanja P. ist Teamleiterin und will eine ganzheitliche Sicht auf den Change Prozess ihres Unternehmens erhalten und auch selbst erste Change Management Werkzeuge einsetzen. Sie möchte einerseits ihr Team bei dem Veränderungsprozess mitnehmen, andererseits auch ihre Fachbereichspartner hierbei unterstützen.

Empfohlene Seminare zur fachlichen Ergänzung:

Kompetenzen für das New Normal

Machen Sie sich zukunftsfit. Fördern Sie eine neue Teamund Organisationskultur.

2 Tage<u>Seminar-Nr.: 7.CA.9</u>

Change Kompetenz

Gestalten Sie Veränderungen erfolgreich.

3 Tage

Seminar-Nr.: 7.12

Agiles Mindset und agile Methoden

Agilität verstehen, Methoden kennen und richtig einsetzen.

1 Tag

Seminar-Nr.: 6.CA.4 Seminar-Nr. Online: 6.CA.4.1

Sinnvoll argumentieren und wirkungsvoll überzeugen

So verbessern Sie Ihre Kommunikation und Ihr Durchsetzungsvermögen.

3 Tage

<u>Seminar-Nr.: 7.13</u> <u>Seminar-Nr. Online: 7.13.1</u>

Organisationsentwicklung und agile Arbeitsweisen

Wie Sie Ihre Organisation auf Agilität umstellen.

2 Tage Seminar-Nr.: 6.CA.2

Führung und Personalentwicklung

Lernen Sie, sich selbst und andere wirksam zu führen.

3 Tag

Seminar-Nr.: 7.5

Konfliktmanagement

Eine Kernkompetenz auch für die digitale Arbeitswelt.

3 Tage

Seminar-Nr.: 7.7

Szenario 2 **Ich will Change Agent werden.**

Andreas B. ist Projektleiter und Veränderungsprozesse faszinieren ihn. Seine Absicht ist es, diese in Zukunft aktiver mitzugestalten und Kompetenzen in den Bereichen Change Management und Organisationsgestaltung aufbauen. Sein Ziel ist es, sich als Certified Change Agent CA zu qualifizieren, um seine Change Kompetenz als Projektleiter oder Projekt-Controller auch nach außen zu dokumentieren.



Kernprogramm zum Change Agent:

Kompetenzen für das New Normal

Machen Sie sich zukunftsfit. Fördern Sie eine neue Teamund Organisationskultur.

2 Tage

Seminar-Nr.: 7.CA.9

Change Kompetenz

Gestalten Sie Veränderungen erfolgreich.

3 Tage

Seminar-Nr.: 7.12

CA Cange Camp

Gemeinsam Lösungen entwickeln, wie Ihr Change leichter gelingt.

1,5 Tage

Seminar-Nr.: 7.CA.C

 Dieser Pfad befähigt Sie, Change Prozesse in der Tiefe zu verstehen und aktiv zu gestalten.

Organisationsentwicklung und agile Arbeitsweisen

Wie Sie Ihre Organisation auf Agilität umstellen.

2 Tage Seminar-Nr.: 6.CA.2

Konfliktmanagement

Eine Kernkompetenz auch für die digitale Arbeitswelt.

3 Tage

Seminar-Nr.: 7.7

Beispielhaft empfohlene Wahlkurse zur fachlichen Ergänzung:

Kreativitätstechniken für innovative Lösungen

Wie Sie durch kreatives Denken gelernte Muster durchbrechen.

2 Tage

Seminar-Nr.: 7.CA.5

Im Team erfolgreich arbeiten

Wie Sie zum Power-Team werden.

2 Tage

Seminar-Nr.: 7.CA.8

Führung und Personalentwicklung

Lernen Sie, sich selbst und andere wirksam zu führen.

3 Tage

Seminar-Nr.: 7.5

Hier empfehlen wir, die Seminartheme aus unserem Portfolio (Seite 5) zu wählen, die Sie bei Ihren Zielen am besten unterstützen.

Auf Anfrage unterstützen wir Sie flankierend zu den Trainings bei Ihrer Kompetenzerweiterung mit individuellem Coaching oder Supervision.



 Dieser Pfad befähigt Sie, Change Prozesse in der Tiefe zu verstehen, aktiv zu gestalten und/oder zu leiten.

 Hier empfehlen wir, die Seminarthemen aus unserem Portfolio (Seite 5) zu wählen, die Sie bei Ihren Zielen am besten unterstützen.



Voraussetzung: Die fünf Module des Kernprogramms sowie frei wählbar ein bis zwei Seminare aus den empfohlenen Seminaren. Insgesamt mind. 15 absolvierte Trainingstage.

Szenario 3 Ich verstehe mich als Change Agent und will in dieser Rolle noch professioneller agieren.

Petra M. ist erfahrene Führungskraft auch für den erfolgreichen Wandel ihres Verantwortungsbereichs zuständig. Jetzt möchte sie sich zum Change Agent zertifizieren und gezielt fundiertes Methodenwissen zu Changemanagement aufbauen sowie Kompetenzen im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung erweitern. Dabei baut sie auf Ihre fundierten Fachkenntnisse zu Projektmanagement, Führung auf.

Kernprogramm zum Change Agent:

Kompetenzen für das New Normal

Machen Sie sich zukunftsfit. Fördern Sie eine neue Teamund Organisationskultur.

2 Tage

Seminar-Nr.: 7.CA.9

Change Kompetenz

Gestalten Sie Veränderungen erfolgreich.

3 Tage

Seminar-Nr.: 7.12

CA Cange Camp

Gemeinsam Lösungen entwickeln, wie Ihr Change leichter gelingt.

1,5 Tage

Seminar-Nr.: 7.CA.C

Organisationsentwicklung und agile Arbeitsweisen

Wie Sie Ihre Organisation auf Agilität umstellen.

2 Tage

Seminar-Nr.: 6.CA.2

Konfliktmanagement

Eine Kernkompetenz auch für die digitale Arbeitswelt.

3 Tage

Seminar-Nr.: 7.7

Beispielhaft empfohlene Wahlkurse zur fachlichen Ergänzung:

Business Strategy for Future

Lernen Sie Methoden, um zukunftsfähige Strategien und Geschäftsmodelle zu entwickeln.

3 Tag

Seminar-Nr.: CBL.3 Seminar-Nr. Online: CBL.4.1

Körper, Stimme, Ausdruck

Wie Sie mit Stimme und Worten Eindruck hinterlassen.

3 Tage

Seminar-Nr.: 7.15

Agile Unternehmensführung

Wie Sie Strategien und Projekte adaptiv umsetzen.

3 Tage

Seminar-Nr.: 6.1.1

Szenario 4

Ich will Expertise zu Business Transformation erhalten.

Heiko R. ist Leiter Controlling. Er sieht sich als Business Partner des Managements unterschiedlicher Bereiche. In dieser Funktion hat er ständig auch mit Veränderungsprozessen zu tun. Parallel erkennt er auch in seinem eigenen Bereich Veränderungsbedarf und möchte das Controlling transformieren. Jetzt plant er fundierte Kompetenzen aufbauen, damit er zukünftig Changeprozesse professionell initiieren, gestalten und umsetzen kann. Für den eigenen Bereich und bereichsübergreifend als Berater.



Kernprogramm zum Change Agent:

Kompetenzen für das New Normal

Machen Sie sich zukunftsfit. Fördern Sie eine neue Teamund Organisationskultur.

2 Tage

Seminar-Nr.: 7.CA.9

Change Kompetenz

Gestalten Sie Veränderungen erfolgreich.

3 Tage Seminar-Nr.: 7.12

CA Cange Camp

Gemeinsam Lösungen entwickeln, wie Ihr Change leichter gelingt.

1,5 Tage

Seminar-Nr.: 7.CA.C

Organisationsentwicklung und agile Arbeitsweisen

Wie Sie Ihre Organisation auf Agilität umstellen.

2 Tage

Seminar-Nr.: 6.CA.2

Konfliktmanagement

Eine Kernkompetenz auch für die digitale Arbeitswelt.

3 Tage

Seminar-Nr.: 7.7

Beispielhaft empfohlene Wahlkurse zur fachlichen Ergänzung:

Business Strategy for Future

Lernen Sie Methoden, um zukunftsfähige Strategien und Geschäftsmodelle zu entwickeln.

3 Tage

Seminar-Nr.: CBL.3 Seminar-Nr. Online: CBL.4.1

Agile Unternehmensführung

Wie Sie Strategien und Projekte adaptiv umsetzen.

3 Tage

Seminar-Nr.: 6.1.1

Erfolgreich coachen

Coachingtools für Führungskräfte und Change Agents.

3 Tage

Seminar-Nr.: 7.CA.7

Auf Anfrage unterstützen wir Sie flankierend zu den Trainings bei Ihrer Kompetenzerweiterung mit individuellem Coaching oder Supervision. Hier empfehlen wir, die Seminarthemen aus unserem Portfolio (Seite 5) zu wählen, die Sie bei dem Ziel, Ihre Change Kompetenz weiter auszubauen, am besten unterstützen.

Damit Wissen etwas bewirkt!

In einer VUCA* Welt geprägt von Wandel

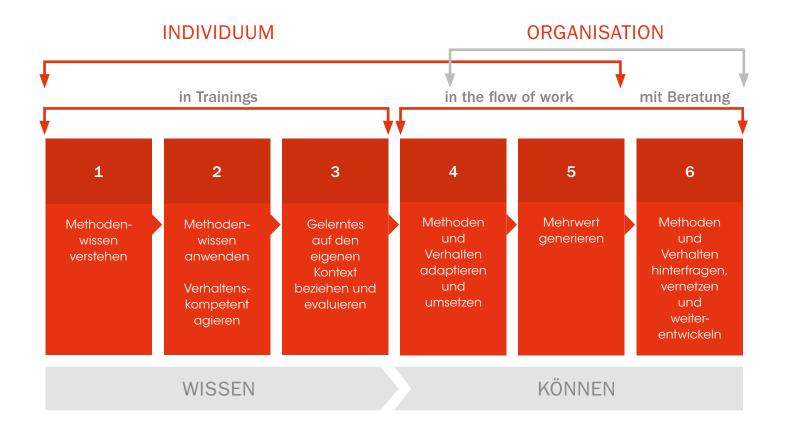
- ist lebenslanges Lernen für alle Menschen essentiell.
- müssen Organisationen sich permanent weiterentwickeln und neu erfinden.

Beides sollte Hand in Hand gehen.

Denn eine Organisation entwickelt sich vor allem dann erfolgreich weiter, wenn auch die dazugehörigen Menschen kontinuierlich dazulernen.

Und Menschen, die sich zukunftsorientiert weiterentwickeln wollen, bleiben lieber in einer Organisation, die sich selbst weiterentwickelt und in der sie sich entfalten können.

* Volatility, Uncertainty, Complexity und Ambiguity



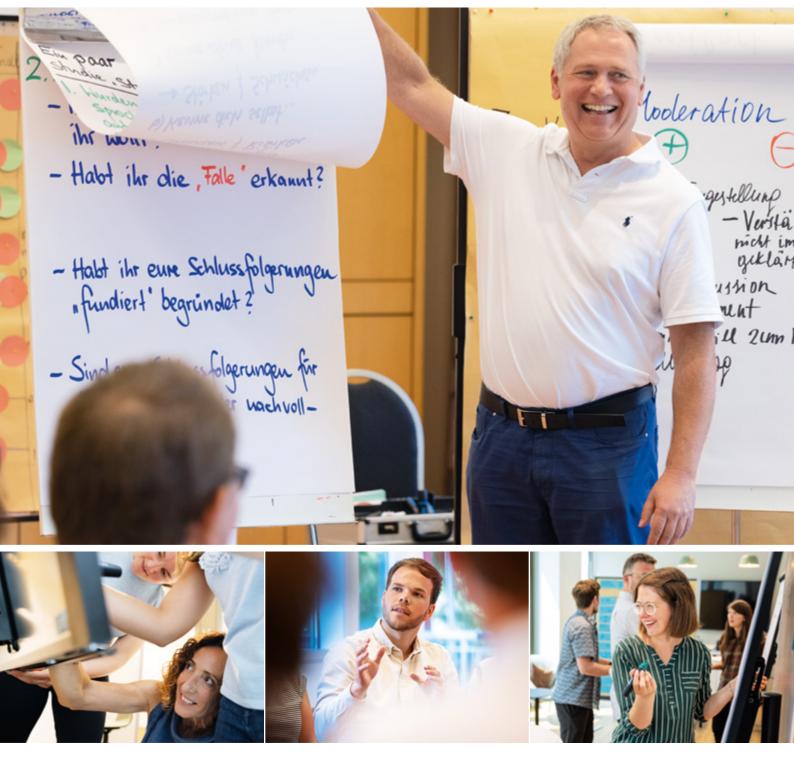
Unser nachhaltiges Konzept vom Wissen zum Können unterstützt Menschen und Organisationen effektiv auf diesem Weg.

- 1 Im ersten Lernschritt gilt es, Methodenwissen zu verstehen. Wir vermitteln Ihnen einen Gesamtüberblick und priorisieren, welche Methoden für Ihren Bereich wichtig sind, warum sie es sind und wie wichtig sie sind.
- 2 | Im zweiten Lernschritt festigen wir über Fall- und Rollenspiele Methoden und Verhalten in ihrer Anwendung. Dabei üben Sie in Gruppenarbeiten mit vereinfachten Praxisbeispielen.
- 3 Im nächsten Lernschritt befassen Sie sich mit Ihrer eigenen Unternehmenswirklichkeit. Durch branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch generieren wir Vielfalt. Wir nehmen uns Zeit und Raum für Transferübungen und (Selbst)Reflexions-Einheiten.
- 4 Nach dem Training erfolgt Ihr Abgleich mit der Ist-Situation in der eigenen Organisation und den Menschen (Chef:in oder Kolleg:innen), die nicht an der Weiterbildung teilgenommen haben. Jetzt ist es Ihre Aufgabe, Handlungssicherheit aufzubauen und die gewonnenen Erkenntnisse auch anderen

- nahezubringen, um in der Organisation einen Mehrwert des Gelernten zu schaffen. Die CA controller akademie unterstützt Sie hierbei in Form von nachgelagerten Follow-ups und 1:1 Personal Business-Coachings.
- 5 Ein echter Mehrwert für Ihre Organisation wird dann generiert, wenn durch Sie Veränderung stattfindet. Dazu passen Sie die gelernten Methoden auf Ihr Unternehmen an. Im 1:1 Coaching begleiten wir Sie bei diesem Schritt und unterstützen Sie dabei Ihr Können nachhaltig weiter auszubauen.
- 6 In einem dynamischen Umfeld hängt langfristiger Erfolg vom kontinuierlichen Hinterfragen, Adaptieren und Vernetzen der Methoden und des Verhaltens ab. Dabei unterstützen wir Ihre Organisation mit Beratung und firmeninternen Workshops. Einzelpersonen bieten wir dazu Coaching und Austausch im Rahmen unserer Communities. Wir verstehen uns als Begleiter Ihrer "Reise" der kontinuierlichen Weiterentwicklung vom Wissen zum Können.

Nur wer selbst brennt, kann andere anstecken.

Die Begeisterung unserer Trainer für das Thema überträgt sich auch auf die Teilnehmerinnen und Teilnehmer und sorgt so für ein herausragendes Lernerlebnis.



Lernen von den Spezialisten.

7 Gründe warum die CA controller akademie seit 1971 der Anbieter für betriebswirtschaftliche Weiterbildung ist.



Für Financials und Non-Financials, Profis und Einsteiger.

Pionier

Die von Dr. Dr. h. c. Albrecht Deyhle gegründete CA controller akademie prägt seit über fünfzig Jahren maßgeblich die Controlling-Landschaft im deutschsprachigen Raum.

2 | Praxis

Permanente Inhouse-Trainings und -Coachings sowie Consultingprojekte der CA-Experten in Industrie und Wirtschaft garantieren einen kontinuierlichen Wissensaustausch mit der Unternehmenspraxis.

3 Leidenschaft

Der Schlüssel zum Unternehmenserfolg sind motivierte Mitarbeiter. Die Leidenschaft unserer Trainer bei der Wissensvermittlung überträgt sich so auch auf die Teilnehmer.

4 | Expertenwissen

Das ausgesuchte Referententeam besteht aus erfolgreichen und erfahrenen Experten und Praktikern, die sich auf die Erwachsenenbildung spezialisiert haben.

5 Weltweit

Viele unserer Seminare werden auch in englischer Sprache durchgeführt. Internationale Firmen können so ein länderübergreifend einheitliches Controllingverständnis verankern.

5 Zukunft

Unsere Seminare sind am Puls der Wirtschaft. Durch Austausch und gemeinsame Projekte mit Kunden, Partnern, der Wissenschaft, dem ICV und der IGC treiben wir die Entwicklung der Unternehmenssteuerung voran.

7 | Community

In über fünfzig Jahren ist eine große internationale Community gewachsen, die auch außerhalb der Seminare eine Plattform für wertvollen Wissens- und Erfahrungsaustausch hietet.

Controlling

Accounting & Finance

Business Development

Information Management

Soziale Kompetenzen



Durch die permanente Weiterentwicklung unseres Seminarprogramms an die Unternehmenspraxis machen wir Sie fit für die Anforderungen der Zukunft.

CA controller akademie®



Haben Sie Fragen zu Themen oder zur Organisation und Abwicklung?

Unser Service-Team berät Sie gerne. Rufen Sie uns einfach an. Antworten zu häufig gestellten Fragen finden Sie auch auf unserer Website unter: Leistungen > FAQ.

Information und Buchung

www.controllerakademie.de

E-Mail: kontakt@ca-akademie.de

Telefon: +49 (0)8153-88974-0

CA AKADEMIE privates Institut für Controlling und Unternehmensführung AG

Münchner Straße 8 D-82237 Wörthsee Telefon +49(0)8153-88974-0 Telefax +49(0)8153-88974-25 kontakt@ca-akademie.de

www.controllerakademie.de