



Step by step zu
Controlling Excellence.



**Controllers Trainingsprogramm
in fünf Stufen.**

Energize yourself!

Lernen Sie heute, was Sie morgen im Controlling brauchen.

Die Begeisterung unserer Trainerinnen und Trainer für das Thema überträgt sich auch auf die Teilnehmenden und sorgt so für ein nachhaltiges Lernerlebnis. **We love Controlling!**



Das Must-have für alle Controller.
Zukunftsorientiert mit anerkanntem Abschluss.

Egal ob Sie frisch aus dem Studium kommen oder ein „alter Hase“ sind, das Trainingsprogramm in fünf Stufen entwickelt Sie zum Controlling Expert und Business Partner. Damit Sie optimal auf die kommenden Herausforderungen vorbereitet sind, richten wir seit über 50 Jahren konsequent die Inhalte auf die neuesten Entwicklungen der Controlling-Praxis aus. Dabei bieten wir Ihnen durch unterschiedliche Trainings-Formate maximale Lernflexibilität und Handlungssicherheit.

»Sehr guter Überblick über die gesamte Controlling-Landschaft.

Sehr gute methodische Wissensvermittlung. Die praxisnahen Ergänzungen waren besonders hilfreich. Besser geht es wohl nicht. Ein Rundum-sorglos-Paket.«

*Benjamin Stottele, HUK-Coburg VVaG
über die Stufe I*



Seit über 50 Jahren sind Controllers Certificate CA und Controllers Diplom CA in der Wirtschaft anerkannte und hoch geschätzte Abschlüsse.

**»Der Inhalt deckt die gesamte Klaviatur der Controlling Arbeit ab.
Sehr interessante Beispiele aus dem Erfahrungsschatz des Trainers.«**

*Marius Preis,
Atlantic Zeiser GmbH
über die Stufe II*



Damit Wissen etwas bewirkt!



In einer VUCA* Welt geprägt von Wandel:

- ist lebenslanges Lernen für alle Menschen essentiell.
- müssen Organisationen sich permanent weiterentwickeln und neu erfinden.

Beides sollte Hand in Hand gehen. Denn eine Organisation entwickelt sich vor allem dann erfolgreich weiter, wenn auch die dazugehörigen Menschen kontinuierlich dazulernen.

Und Menschen, die sich zukunftsorientiert weiterentwickeln wollen, bleiben lieber in einer Organisation, die sich selbst weiterentwickelt und in der sie sich entfalten können.

Unser nachhaltiges Konzept vom Wissen zum Können unterstützt Menschen und Organisationen effektiv auf diesem Weg.

- 1 |** Im ersten Lernschritt gilt es, **Methodenwissen zu verstehen**. Wir vermitteln Ihnen einen Gesamtüberblick und priorisieren, welche Methoden für Ihren Bereich wichtig sind, warum sie es sind und wie wichtig sie sind.
- 2 |** Im zweiten Lernschritt festigen wir über Fall- und Rollenspiele **Methoden und Verhalten in ihrer Anwendung**. Dabei üben Sie in Gruppenarbeiten mit vereinfachten Praxisbeispielen.
- 3 |** Im nächsten Lernschritt befassen Sie sich mit **Ihrer eigenen Unternehmenswirklichkeit**. Durch branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch generieren wir Vielfalt. Wir nehmen uns Zeit und Raum für Transferübungen und (Selbst)Reflexions-Einheiten.
- 4 |** Nach dem Training erfolgt Ihr **Abgleich mit der Ist-Situation in der eigenen Organisation** und den Menschen (Chef:in oder Kolleg:innen), die nicht an der Weiterbildung teilgenommen haben. Jetzt ist es Ihre Aufgabe, Handlungssicherheit aufzubauen und die gewonnenen Erkenntnisse auch anderen nahezubringen, um in der Organisation einen Mehrwert des Gelernten zu schaffen. Die CA controller akademie unterstützt Sie hierbei in Form von nachgelagerten Follow-ups und 1:1 Personal Business-Coachings.
- 5 |** Ein echter **Mehrwert für Ihre Organisation wird dann generiert, wenn durch Sie Veränderung stattfindet**. Dazu passen Sie die gelernten Methoden auf Ihr Unternehmen an. Im 1:1 Coaching begleiten wir Sie bei diesem Schritt und unterstützen Sie dabei, Ihr Können nachhaltig weiter auszubauen.
- 6 |** In einem dynamischen Umfeld hängt langfristiger Erfolg vom **kontinuierlichen Hinterfragen, Adaptieren und Vernetzen der Methoden und des Verhaltens** ab. Dabei unterstützen wir Ihre Organisation mit Beratung und firmeninternen Workshops. Einzelpersonen bieten wir dazu Coaching und Austausch im Rahmen unserer Communities. Wir verstehen uns als Begleiter Ihrer „Reise“ der kontinuierlichen Weiterentwicklung vom Wissen zum Können.

Controllers Trainingsprogramm in fünf Stufen

Werden Sie zum strategischen Sparringspartner des Managements – mit einem Programm, das Sie Schritt für Schritt in Ihrer Rolle stärkt.

Zukunftsorientiert und mit anerkanntem Abschluss

Controllers Trainingsprogramm wird seit über 50 Jahren konsequent an die **neuesten Entwicklungen der Controlling-Praxis** angepasst. Hier werden Sie fit als Controller und Business Partner und bereiten sich optimal auf die Herausforderungen der Digitalisierung und Globalisierung vor. Zahlreiche Absolventen von Controllers Trainingsprogramm haben mit ihren neu erworbenen Kompetenzen später das Controlling in ihren Unternehmen erfolgreich geprägt und weiterentwickelt.

Sie erweitern Ihren Handlungsspielraum

Mit Controllers Trainingsprogramm in fünf Stufen erhalten Sie eine methodensichere Controlling-Expertise. Sie erweitern Ihren Handlungsspielraum, indem Sie sich in vielen Themen weiterbilden, die heute zu einem modernen Controllingsystem gehören:
Unternehmerisches Verständnis, Datenverarbeitung und -analyse sowie psychologisches Gespür. Denn die besten Tools, Ergebnisse oder Berichte sind nur so gut wie Ihre Überzeugungskraft und Argumentationsstärke.

NEU

Jede Stufe beinhaltet:

- Präsenz-Seminar (5 Tage) oder Live Online Training (5 Tage)
- 2 Stunden Live Online Follow-up Session
- E-Learning Paket mit Video-Nuggets und Übungen (1 Jahr Laufzeit)
- Schulungsunterlagen und Fachliteratur

Für wen ist diese Controlling Weiterbildung ideal?

Fach- & Führungskräfte aus Controller Service, Rechnungswesen und Accounting, Unternehmensplanung, Betriebswirtschaft, Unternehmensentwicklung und Information Management.

Diese Controlling Weiterbildung beinhaltet keine Abschlussprüfung.



Anerkannte Abschlüsse

Controllers Certificate CA

setzt die Seminarstufen I, II und IV aus Controllers Trainingsprogramm in fünf Stufen voraus. Sie erlangen ausgewiesene, zertifizierte Controlling-Kompetenz. Es ist für alle, die einen kürzeren Weg durch das fünfstufige Trainingsprogramm suchen und sich zunächst auf methodische und fachliche Themen konzentrieren wollen.

Controllers Diplom CA

 beurkundet Ihre Controlling Excellence in der Funktion als Business Partner des Managements. Durch die erfolgreiche Teilnahme an Controllers Trainingsprogramm in fünf Stufen zeichnen Sie sich durch erprobte und fundierte Handlungs- und Erläuterungsfähigkeit in Ihrer Controller-Praxis aus. Im Sinne eines Selbstexamens werden die Teilnehmer-Präsentationen am Ende der Stufe V durch Trainer und Teilnehmende evaluiert.

„Step by step“ zu Controlling Excellence.

Stufe V



Präsentation & Moderation für Controller

 **Controllers Diplom CA**

Stufe IV



Planungsanwendungen & Umsetzung

 **Controllers Certificate CA**

Stufe III



Berichtswesen & Kommunikation für Controller

Stufe II



Financial & Management Accounting

Stufe I



Controllers Best Practice

Präsenz oder Live Online

Mitreißende Didaktik trifft
maximale Lernflexibilität



Zwei Formate – ein Lernziel: Sie haben die Wahl

Im gesamten Controllers Trainingsprogramm in fünf Stufen stehen Ihnen zwei Lernformate zur Wahl: das Präsenzseminar oder das Live Online Training. Beide vermitteln identische Inhalte und setzen auf interaktives Lernen mit direktem Praxisbezug. Dabei können Sie die Formate je Stufe flexibel kombinieren – passend zu Ihrem Arbeitsalltag.

Freude am Lernen mit Didaktik, die begeistert

Unser Trainingsansatz basiert auf teilnehmerzentriertem Lernen mit hoher Praxisorientierung. Fallstudien, Rollenspiele, Übungen, Gruppenarbeiten und Feedbackrunden sorgen für Interaktion, Abwechslung und Tiefe. Die Inhalte werden durch einprägsame Merkbilder, Best-Practice-Beispiele und Erfahrungsberichte aus der Beratung besonders greifbar gemacht. Der Einsatz analoger und digitaler Präsentations- und Moderations-Tools – vom Flipchart bis zum Mural Board – bringt Dynamik in jede Lerneinheit. Im Live Online Training arbeiten wir deshalb mit offener Kamera – für echten Kontakt und lebendige Interaktion.

Gemeinsam lernen, voneinander profitieren

In unseren Seminaren lernen Sie nicht nur miteinander, sondern auch voneinander. Der organisierte Erfahrungsaustausch mit Teilnehmenden aus unterschiedlichen Branchen und Unternehmensgrößen eröffnet Ihnen neue Perspektiven für Ihre Lernziele.

Ob in Gruppenübungen, Pausen, beim „Dorfbrunnen“ am Abend oder morgens im virtuellen CA Café – das Lernen im Dialog und der informelle Austausch schaffen ein Lernklima, das motiviert und den Transfer in den eigenen Job leichter macht.



Follow-up Sessions – für mehr Erfolg bei der Umsetzung

Einige Wochen nach dem Seminar treffen wir uns nochmals zu einer zweistündigen Live Online Follow-up Session. Gemeinsam vertiefen wir ein zentrales Thema des Seminars und reflektieren Ihre individuellen Anwendungserfahrungen. So sichern Sie den Transfer des Gelernten in Ihren Unternehmensalltag.

Ich berate Sie gerne:

Katharina Vosberg
+49 (0)8153-88 974-13
k.vosberg@ca-akademie.de



E-Learning Pakete inklusive

Wissen vertiefen. Flexibel üben.
Nachhaltig anwenden.

Ihr digitaler Umsetzungsbegleiter
für nachhaltigen Lernerfolg

Nach dem Seminar beginnt die eigentliche Praxis:
Unsere E-Learning Pakete zu jeder Stufe unterstützen Sie dabei,
Inhalte gezielt zu vertiefen und dauerhaft im Arbeitsalltag zu verankern. Immer genau dann, wenn Sie es brauchen – selbstbestimmt,
zeitlich flexibel und ein ganzes Jahr lang verfügbar.

Strukturiertes Lernen mit System

Das digitale Lernsystem orientiert sich am Seminaraufbau, anschaulich, kompakt und praxisnah. Alle Inhalte sind in thematisch gegliederten Lernkarten aufbereitet, ergänzt durch kurze Lernvideos, interaktive Grafiken, Texte und Übungen. Dabei können Sie dem Lernpfad folgen oder gezielt einzelne Themen auswählen.

Eine ideale Ergänzung zum Seminar

Sie nutzen das E-Learning vor allem nach Ihrem Seminar zum Wiederholen und zur Vertiefung von Sachverhalten. Die Übungen und Multiple-Choice-Tests in jeder Lernkarte helfen Ihnen, den eigenen Lernfortschritt zu überprüfen und Ihr Wissen effektiv zu festigen. Dieser digitale Umsetzungsbegleiter hilft Ihnen, das Gelernte nachhaltig in Ihren Arbeitsalltag zu übertragen.



Wir lassen Sie nicht allein

Und wenn beim Verständnis Fragen auftauchen, steht Ihnen unser Online Fragen Support zur Seite – kompetent, unkompliziert und direkt aus der Praxis.



Stufe I

Controllers Best Practice



Erhalten Sie kompaktes Wissen für effizienteres Rechnungs-, Berichts- und Planungswesen.

Die zunehmende Volatilität und Dynamik der Märkte stellen erhöhte Anforderungen an eine agile und zielorientierte Unternehmenssteuerung. Gleichzeitig verändert die zunehmende Digitalisierung das Controlling sowie die Rolle und notwendigen Fähigkeiten der Controller. Die Stufe I vermittelt fachliche, methodische und soziale Kompetenzen, um die Rolle als Business Partner erfolgreich wahrzunehmen und die Controllingprozesse effektiv und effizient zu gestalten.

Nach dem Seminar können Sie:

- die Rolle als Business Partner noch kompetenter ausfüllen
- wesentliche Controlling-Instrumente verstehen und anwenden
- in der Gesprächsführung und Moderation stärker überzeugen
- aktuelle Trends benennen und verstehen

Präsenz-Seminare 2026:

| |
|-------------------------------------|
| 23.–27. Februar, Hamburg |
| 16.–20. März, Starnberg |
| 13.–17. April, Munich (english) |
| 20.–24. April, Hamburg |
| 18.–22. Mai, Starnberg |
| 08.–12. Juni, Starnberg |
| 13.–17. Juli, Feldkirchen-Westerham |

| |
|------------------------------|
| 17.–21. August, Starnberg |
| 14.–18. September, Hamburg |
| 05.–09. Oktober, Starnberg |
| 16.–20. November, Starnberg |
| 23.–27. November, Hamburg |
| 07.–11. Dez., Feldkirchen-W. |

Seminargebühren: EUR 2.650,-

English: EUR 2,370,- (Whithout digital learning content and follow-up)

Diese Inhalte erwarten Sie in Stufe I

I. Controlling zur erfolgreichen Unternehmenssteuerung

- Controller als Business Partner
- Controlling als Managementprozess der Zielfestlegung, Planung und Steuerung
- Objectives and Key Results (OKR)
- Mit der Deckungsbeitragsrechnung zu richtigen Entscheidungen
- Break Even-Chart, Preis-Mengen-Veränderungen, Abweichungsanalysen und Kostenstruktur
- Zukunftsorientiertes Controlling: Abweichungsgespräche inkl. Forecast und Ableitung von Maßnahmen erfolgreich führen

II. Wichtige Zusammenhänge von Management Accounting und Financial Accounting

- Gewinn- und Verlustrechnung, Bilanz und Kapitalflussrechnung
- Gesamt- und Umsatzkostenverfahren
- Ganzheitliches Denken und Handeln im Controlling
- ROI-Baum, Treiberplanung, Sensitivitätsanalyse & Simulation
- Herleitung des Gewinnziels über die Kapitalkosten
- Fallstudie zur Planung und Budgetierung

III. Planung, Budgetierung, Abweichungsanalyse und Forecast

- Integration von strategischer und operativer Planung
- Moderne Budgetierung und rollierender Forecast
- Anwendung strategischer Instrumente
- Maschineller Umsatzforecast mit der Regressionsanalyse
- Kostenstellenplanung und Abweichungsanalyse

IV. Aufbau und Struktur des Controlling-Systems

- DB-Rechnung, Kalkulation und Kostenstellenrechnung
- Kalkulation anhand verschiedener Praxisbeispiele
- Fallstudie zur strategischen Planung

V. Trends und Entwicklungen im Controlling

- Trends, Digitalisierung, Daten, moderne Planung
- Die neuen Rollen im Controlling

Gleich anmelden unter: www.controllerakademie.de

Seminar-Nr. Präsenz: 1.00, Online: 1.2, English: 9.1

Online-Seminare 2026:

13.–17. April, Online

12.–16. October, Online (english)

29. Juni–03. Juli, Online

26.–30. Oktober, Online

31. August–04. September, Online

30. Nov.–04. Dez., Online

NEU



Jedes Seminar beinhaltet jetzt:

- Präsenz oder Live Online Training
- Live Online Follow-up Session
- E-Learning Paket (1 Jahr Laufzeit)
- Schulungsunterlagen
- Buch oder E-Book

Stufe II

Financial & Management Accounting



Hier erweitern Sie Ihr Tiefenwissen
in modernen Controlling-Methoden.

Der steigende Einfluss von Rechnungslegung und Transferpreisen auf Zahlen und Performancemessung zeigt, dass Accounting-Wissen im Controlling unverzichtbar ist. Controller müssen in der Lage sein, das geplante Budget inkl. Investitionen in seiner Wirkung darzustellen. In Stufe II bearbeiten Sie die integrierte Ergebnis- und Finanzplanung, betrachten die ganzheitliche Investitionsbewertung, erfahren, welches Potenzial moderne IT-Instrumente bieten und welche Auswirkungen interne Leistungsverrechnung und Transferpreise auf Kennzahlen haben.

Nach dem Seminar können Sie:

- Strukturkosten und Vertriebsaktivitäten instrumentell voranbringen
- mit Bilanz, Cashflow-Rechnung und Finanzkennzahlen arbeiten
- Investitionen berechnen, mit Sensitivitäten versehen und nachvollziehbar aufbereiten

Präsenz-Seminare 2026:

| | |
|--------------------------------|------------------------------------|
| 09.–13. März, Köln | 27.–31. Juli, Feldkichen-Westerham |
| 23.–27. März, Starnberg | 24.–28. August, Starnberg |
| 20.–24. April, Hamburg | 19.–23. Oktober, Starnberg |
| 18.–22. Mai, Köln | 09.–13. November, Hamburg |
| 15.–19. Juni, Hamburg | 14.–18. Dezember, Starnberg |
| 13.–17. July, Munich (english) | |

Seminargebühren: EUR 2.650,-

English: EUR 2,370,- (Whithout digital learning content and follow-up)

Diese Inhalte erwarten Sie in Stufe II

I. Controlling der Strukturkosten / Fixkosten

- Mit Zero-Base-Budgeting Kosten planen und steuern
- Prozesskostenrechnung “light”: effizient einführen und nutzen
- Process Mining und Robotic Process Automation (RPA)

II. Grundlagen des Financial Accounting

- Was sagen Bilanz und Cashflow-Rechnung aus? Unterschiede der DB-Rechnung im Vergleich zur GuV
- Kapitalflussrechnung gemäß IAS 7 bzw. DRS 21
- Aufbau der Planbilanz und des Plan-Cashflow Statements

III. Fallstudie zur mittelfristigen Finanzplanung

- Plausibilisierung des Business Plans im Rahmen der Finanzdiagnose: Kennzahlen zu Liquidität, Stabilität und Rentabilität
- Finanzmanagement und Working Capital verbinden

IV. Wertorientiertes Controlling

- Ermittlung der gewichteten Kapitalkosten
- Investitionsbeurteilung: Payback-Zeit, Kapitalwert, Nutzwert, Investitionsportfolio, Schwächen des Internen Zinsfußes (IRR)
- Einstieg in die Unternehmensbewertung: “Shareholder Value” (Discounted Cashflow), Economic Value Added™, Multiplikatoren, Due Diligence

V. Grundelemente des Vertriebs- und Kunden-Controllings

- Tools im Überblick: Integration strategische und operative Sicht
- Marketing mit Predictive Analytics und Dynamic Pricing
- Kennzahlen für die digitale Vertriebswelt
- Target Costing – „strategische Kalkulation“ und Steuerung des Kundennutzens
- Workshop: Profit Center-Rechnung, Segmentergebnisrechnung, Kundenergebnisrechnung, Erlösschmälerungen, Außendienststeuerung und Kennzahlen-Cockpit

VI. Verrechnungspreise

- Zielkonflikte: Wo und wie beeinflusst das Steuerrecht („Transferpreise“) die Kennzahlen von Controllern?
- Interne Leistungsverrechnung ILV – Instrument der effizienten Steuerung von Ressourcen

Gleich anmelden unter: www.controllerakademie.de

Seminar-Nr. Präsenz: 2.00, Online: 2.02, English: 9.2

Online-Seminare 2026:

23.–27. Februar, Online

21.–25. September, Online

13.–17. April, Online

07.–11. Dezember, Online

08.–12. Juni, Online

Jedes Seminar beinhaltet jetzt:

- Präsenz oder Live Online Training
- Live Online Follow-up Session
- E-Learning Paket (1 Jahr Laufzeit)
- Schulungsunterlagen
- Buch oder E-Book

NEU



Stufe III

Berichtswesen & Kommunikation für Controller



Erweitern Sie Ihr Repertoire als Business Partner mit den psychologischen Grundlagen erfolgreicher Kommunikation und informeller Führung.

Die Digitalisierung bringt große Veränderungen für alle Unternehmen. Ein aussagekräftiges Berichtswesen entwickelt sich zum digitalen „Boardroom“ mit dynamischen Kennzahlen. Agiles Projektmanagement nimmt zu, Controller werden häufig zum Change Agent und benötigen gerade in volatilen Zeiten eine hohe professionelle soziale Kompetenz. In Stufe III komplettieren Sie Ihre Controlling-Instrumente mit spezifischen Methoden, die bei grundlegenden Veränderungen eines Unternehmens benötigt werden.

Nach dem Seminar können Sie:

- Projekt-Controlling Methoden, Berichte und Charts anwenden
- empfängerorientierte Berichte erstellen und mit aussagekräftiger Visualisierung überzeugen
- relevante Controlling-Werkzeuge zur Standardisierung und Effizienzsteigerung von Prozessen einsetzen
- erfolgreicher, klarer und zielgerichteter kommunizieren

Präsenz-Seminare 2026:

| | |
|-------------------------------|------------------------------|
| 23.–27. Februar, Köln | 22.–26. Juni, Hamburg |
| 09.–13. März, Starnberg | 20.–24. Juli, Starnberg |
| 20.–24. April, Feldkirchen-W. | 05.–09. Oktober, Hamburg |
| 18.–22. May, Munich (english) | 09.–13. Nov., Feldkirchen-W. |
| 18.–22. Mai, München | 07.–11. Dezember, Hamburg |

Seminargebühren: EUR 2.650,-

English: EUR 2,370,- (Whithout digital learning content and follow-up)

Diese Inhalte erwarten Sie in Stufe III

I. Projekt-Controlling

- Erfolgskriterien eines Projekts
- Projektablauf und entscheidende Aufgaben in den Projektphasen
- Integration der Projektplanung in die Unternehmensplanung
- Projekt Reporting
- SCRUM – Agiles Projektmanagement

II. Erfolgsfaktor Reporting

- Business Intelligence – von der Strategie bis zur Umsetzung
- Empfängerorientierte Business Charts und Tabellen inkl. Excel-Tipps
- Mit SUCCESS zu den International Business Communication Standards (IBCS®)
- Ausblick: KI generiertes Reporting – ein Anwendungsbeispiel
- Integrated Reporting

III. Kennzahlenentwicklung in Zeiten der Veränderung

- Integration einer (z. B. digitalen) Strategie in das operative Geschäft
- Entwickeln strategischer Kennzahlen mit dem Balanced Scorecard Ansatz
- Übung zur Entwicklung von Nachhaltigkeitskennzahlen (SDG und ESG)
- Visualisieren, optimieren und standardisieren von Prozessen
- Entwickeln von Prozesskennzahlen

IV. Controller als Business Partner und Change Agent

- MOVE – etwas bewegen im Unternehmen
- Zusammenarbeit und Beziehungsgestaltung
- „Ko“-Funktionen im Controlling
- Grundmodelle der Kommunikation
- Muster und Verbesserung der Zusammenarbeit in Gruppen; Gruppenarten
- Einflussgrößen auf das Führungsgeschehen und die Rolle der Führungskraft
- Prinzipien der Transfersicherung

Gleich anmelden unter: www.controllerakademie.de

Seminar-Nr. Präsenz: 3.00, Online: 3.02, English: 9.3

Online-Seminare 2026:

13.–17. April, Online

21.–25. September, Online

NEU



Jedes Seminar beinhaltet jetzt:

- Präsenz oder Live Online Training
- Live Online Follow-up Session
- E-Learning Paket (1 Jahr Laufzeit)
- Schulungsunterlagen
- Buch oder E-Book

Stufe IV

Planungsanwendungen & Umsetzung



Trainieren Sie praxisnah wichtigste Controlling- und Steuerungsmethoden im Team.

Viele Neuerungen bestimmen die Controlling-Praxis, z. B. die Digitalisierung, Controller in der neuen Rolle als Business Partner oder aktuelle Organisationsformen, wie etwa Shared Service Center. In diesem Workshop überwinden Sie die Hürden zwischen Wissen und angewandtem Können in der Praxis und lernen, die Controlling-Werkzeuge in einem Fallstudien-Unternehmen einzusetzen. Wir bringen Sie auf den aktuellsten Stand der Controlling-Entwicklungen und Sie bearbeiten Ihre eigenen Themen aus Ihrer Controller-Praxis mit Kollegen.

Nach dem Seminar können Sie:

- das Gesamtsystem einer integrierten Kostenrechnung bis hin zur Ergebnisrechnung durchblicken
- eine moderne Unternehmensplanung mit Risiko- und Chancenbewertung zur Entscheidungsfindung verstehen
- die Zusammenhänge von GuV, Bilanz, Cashflow, Finanzkennzahlen und Rating begreifen

Präsenz-Seminare 2026:

| | |
|------------------------------|--|
| 09.–13. März, Starnberg | |
| 20.–24. April, Köln | |
| 18.–22. Mai, Hamburg | |
| 22.–26. Juni, Feldkirchen-W. | |
| 20.–24. Juli, Hamburg | |

| |
|--------------------------------------|
| 14.–18. September, Cologne (english) |
| 21.–25. September, Hamburg |
| 26.–30. Okt., Feldkirchen-W. |
| 23.–27. November, Hamburg |

Seminargebühren: EUR 2.650,-

English: EUR 2,370,- (Whithout digital learning content and follow-up)

Diese Inhalte erwarten Sie in Stufe IV

- I. Konzeption eines Management-Accounting-Systems zur Planungsvorbereitung
 - Analyse und Gestaltung produktiver und administrativer Leistungs- und Kostenstellen (inkl. Prozesskostenansatz)
 - Erfordernisse und Systematik der Kalkulation
 - Ziel- und entscheidungsgeeignete Management-Erfolgsrechnung; Harmonisierung der Ergebnisrechnung (intern/extern) zum Jahresüberschuss der GuV
- II. Entwicklung einer integrierten Planungskonzeption
 - Kernelemente eines Businessplans unter Berücksichtigung externer Erfordernisse wie Business Judgement Rule, Risikomanagement oder Bankenrating nach Basel II/III
 - Gestaltung einer IT-gestützten Planungskonferenz
 - Predictive Analytics und Monte-Carlo-Simulation
- III. Finanz-Controlling Teil 1
 - Plan-GuV, Plan-Bilanz und Plan-Kapitalflussrechnung zur Steuerung der strukturellen und dispositiven Liquidität
 - Finanzdiagnose mithilfe von Kennzahlen
 - Planung und Steuerung des Working Capital über den Cash-to-Cash-Cycle (DSO, DPO, DIO)
- IV. Finanz-Controlling Teil 2
 - Hedging finanzwirtschaftlicher Risiken (z.B. Währungen, Rohstoffpreise, Zinsen) mithilfe von Finanzderivaten: Optionen, Swaps und Futures
 - Unternehmensfinanzierung (Gearing, Leverage-Effekt)
 - Aktuelle Highlights und Lowlights der Bilanzierung nach IFRS
- V. Workshop zu aktuellen Entwicklungen der Controller-Praxis
 - Problemlösungsarbeit im Team, Präsentation und Diskussion
 - Beispielhafte Themen: Outsourcing, Controlling und Nachhaltigkeit, E-Commerce-Controlling, Chancen und Risiken der Digitalisierung
- VI. Controlling der Controller-Arbeit
 - Performance Measurement und Management für Controller; Balanced Scorecard für den Controller Service

Gleich anmelden unter: www.controllerakademie.de

Seminar-Nr. Präsenz: 4.00, Online: 4.2, English: 9.4

Online-Seminare 2026:

26.–30. Januar, Online

07.–11. Dezember, Online

08.–12. Juni, Online

Jedes Seminar beinhaltet jetzt:

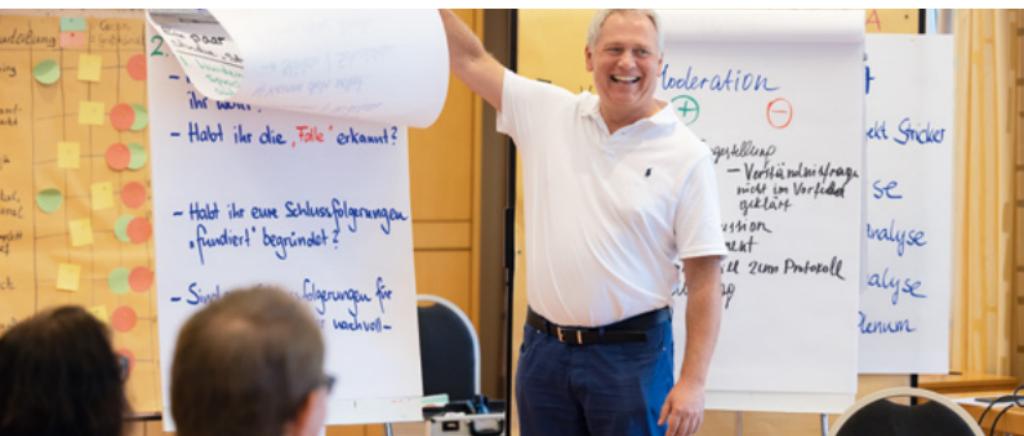
- Präsenz oder Live Online Training
- Live Online Follow-up Session
- E-Learning Paket (1 Jahr Laufzeit)
- Schulungsunterlagen und Fachliteratur

NEU



Stufe V

Präsentation & Moderation für Controller



Verbessern Sie Ihre kommunikativen Fähigkeiten und steigern Sie Ihr Wahrnehmungsvermögen in Gruppen.

Veränderungen begleiten uns mehr denn je. Personen in Leitungsgremien und Betroffene brauchen regelmäßige Informationen zu aktuellen Entwicklungen. Als Business Partner übernimmt der Controller sowohl die Informationsversorgung als auch die Aussprache über deren Wirkung. Wichtige Zusammenhänge sollen erkannt, visualisiert, präsentiert und ergebnisoffen diskutiert werden können.

Neben dem betriebswirtschaftlichen Gesamtverständnis braucht es Kommunikationskenntnisse sowie die Fähigkeit, Diskussionen zielführend zu moderieren. Ein entsprechendes Verhaltenstraining ist deshalb fester Bestandteil dieser Ausbildung. Sie lernen Techniken und Erfolgsfaktoren für das Lösen komplexer Themen, erarbeiten Empfehlungen zur Präsentation, Sie optimieren Ihre kommunikativen Kompetenzen und trainieren anhand von Feedback, Videoauswertung und Umsetzungshilfen. Final halten Sie eine diplomwürdige Themenpräsentation und -moderation vor dem Teilnehmer-Plenum.

Präsenz-Seminare 2026:

23.–27. Februar, Hamburg

06.–10. Juli, Starnberg

16.–20. März, Starnberg

24.–28. Aug., Feldkirchen-W.

18.–22. Mai, Hamburg

16.–20. November, Hamburg

22.–26. June, Starnberg (english)

07.–11. Dezember, Starnberg

Seminargebühren: EUR 2.650,-

English: EUR 2.370,- (Without digital learning content and follow-up)

Nach dem Seminar können Sie:

- entscheidungsreife Vorschläge ausarbeiten und noch souveräner vor Ort und im virtuellen Raum präsentieren
- Diskussionen möglichst lange offen halten, Verhärtungen im Gesprächsverlauf auflösen und Alternativen anbieten
- Teams analysieren und umstrukturieren, Verhaltensmuster durchbrechen und wertschätzend Feedback geben

Diese Inhalte erwarten Sie in Stufe V

I. Methodentraining

- Strategische Analyse und strategisches Programm
- Anwendung der strategischen Planungsmethode Canvas
- Changemanagement-Prozesse und -Techniken
- Visualisierungs-, Präsentations- und Moderationstechniken (Online und Präsenz)
- Fragetechniken gezielt anwenden, v.a. bei der Moderation
- Protokolltechnik für „Probleme lösen im Team“

II. Verhaltenstraining

- Fördernde und störende Verhaltensmuster in Teams und vor Plenaren
- Moderation von Teams und Plenaren
- Präsentationsarbeit vor dem Plenum
- Empfehlungen zum Verhalten in diesen Situationen
- Videogestützte Analyse

III. Probleme lösen im Team

- Teamanalyse: Phasen der Teamarbeit
- Teamzusammensetzung und Teameffizienz
- Beobachten und Rückmelden von Verhalten
- Strukturierung des Arbeitsprozesses
- Visualisierung der Arbeitsergebnisse

IV. Transfersicherung

- Reflexion des eigenen Handelns und Wirkens
- Als Teilnehmer: Was will ich wo, wie und wann umsetzen?
- Erfolgsfaktoren für die Umsetzung

Gleich anmelden unter: www.controllerakademie.de

Seminar-Nr. Präsenz: 5.00, Online: 5.2, English: 9.5

Online-Seminare 2026:

20.–24. April, Online

21.–25. September, Online

NEU



Jedes Seminar beinhaltet jetzt:

- Präsenz oder Live Online Training
- Live Online Follow-up Session
- E-Learning Paket (1 Jahr Laufzeit)
- Schulungsunterlagen und Fachliteratur

Unser Trainerteam

Controllers Trainingsprogramm in fünf Stufen

Unser Team besteht aus **didaktisch geschulten Experten**, die über umfassendes **praktisches Know-how** und über große Erfahrung in der Erwachsenenbildung verfügen. Jährlich mehr als 100 Trainingstage pro Trainer stehen für unsere Kompetenz. Als Berater arbeiten wir in unterschiedlichsten Firmenprojekten an den **aktuellen Entwicklungen in der Unternehmenspraxis** und stehen in Netzwerken im ständigen Austausch. Entsprechend werden die Seminarinhalte laufend weiterentwickelt.



1. Dr. Thomas Biasi
2. Florian Bliefert, MBA
3. Dipl.-Ing. Dr. Klaus Eiselmayer
4. Korbinian Hoffmann, B.Sc.
5. Dipl.-Oec. Guido Kleinheitpaß

6. Dipl.-Kfm. David Nerz
7. Dipl.-Ing. Dietmar Pascher
8. Dipl.-Kfm. Gerhard Radinger
9. Dipl.-Kfm. Jens Ropers
10. Dipl.-Kfm. Danny Szajnowicz

**»Die im Rahmen des
5-Stufen-Programms erlangten
Fähigkeiten und Kenntnisse waren
meinem zukünftigen Vorgesetzten
sehr wichtig für meine Ernennung
zum kaufmännischen Leiter.
Vielen Dank an alle Referenten.«**

*Michael Renners, Bresser GmbH,
über das Controllers Trainingsprogramm in fünf Stufen*

A close-up photograph of a young man with short brown hair and a well-groomed beard and mustache. He is smiling broadly at the camera. His hands are raised in front of his face, framing his eyes to create a heart shape. The background is slightly blurred, showing what appears to be an office or training room environment.

**we love
Controlling**



Sind Sie bereit für Ihren nächsten Karriereschritt?

Persönlich wachsen. Beruflich weiterkommen. Zukunft gestalten.

Finden Sie Ihren Karriereweg in einem individuellen Weiterentwicklungs-Orientierungs-Workshop (WOW).



Kostenfrei



30 Minuten



Persönlich 1:1

Wo möchten Sie in den nächsten Jahren stehen? Welche Fähigkeiten fehlen Ihnen noch dazu und wie können Sie diese mit der CA gezielt aufbauen?

**Entdecken Sie Ihre Möglichkeiten
in einem persönlichen Weiterentwicklungs-
Orientierungs-Workshop.**



Hier bequem buchen. Ich freu mich auf Sie!
Karin Kuschel, +49(0)8153-88974-15,
k.kuschel@ca-akademie.de

Kontakt und Anmeldung

CA AKADEMIE

pri**vat**es Institut für Controlling
und Unternehmensführung AG

Münchner Straße 8 | D-82237 Wörthsee
Phone +49(0)8153-88974-0
kontakt@ca-akademie.de
www.controllerakademie.de

Alle angegebenen Preise verstehen sich zuzüglich gesetzlicher Umsatzsteuer.
01.2026: Änderungen und Druckfehler vorbehalten.