



Ihr Weg zum Change Agent

Wie Sie Transformationsprozesse professionell gestalten, begleiten und umsetzen.

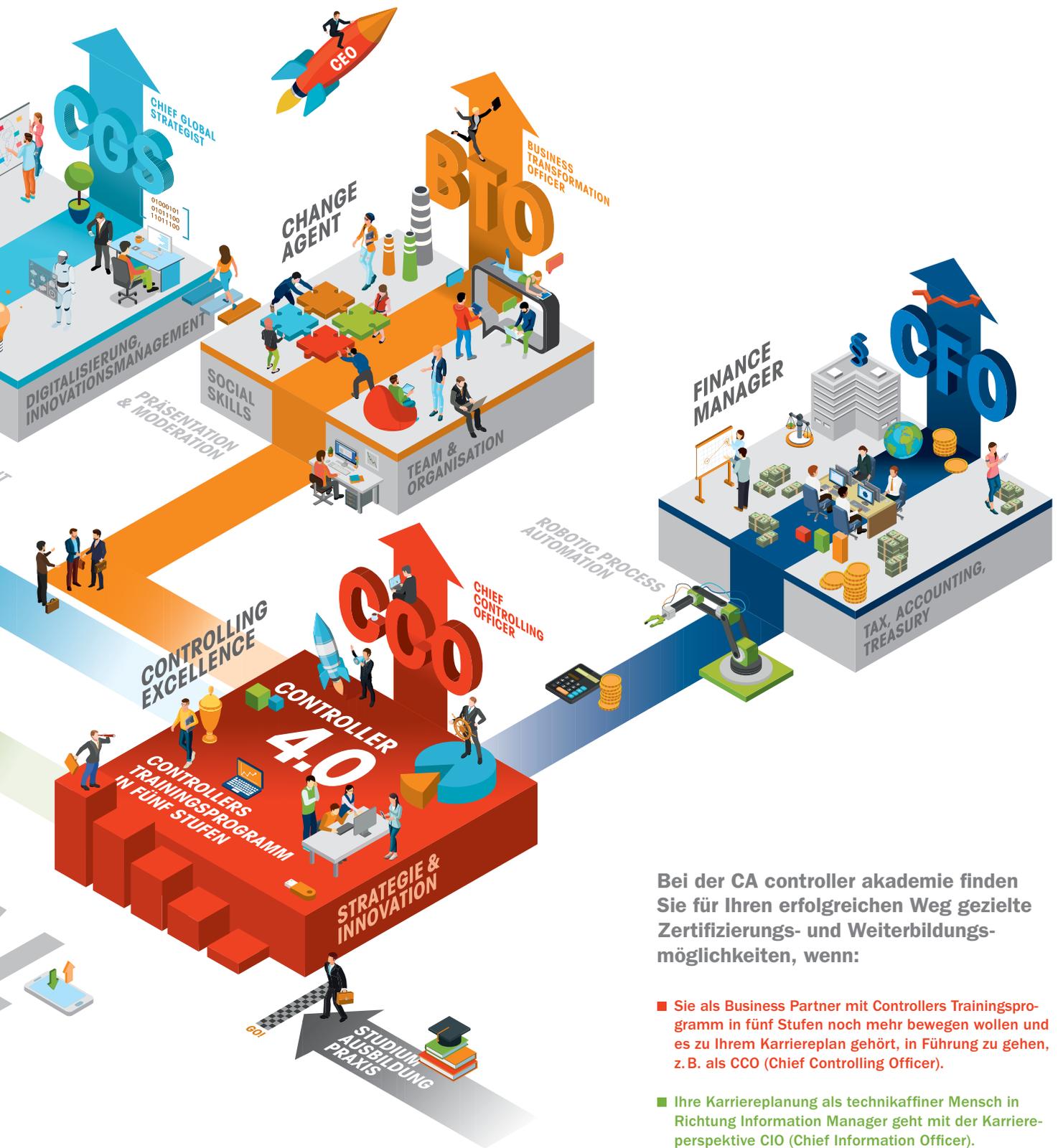
Welche Kompetenzen sind zukünftig gefragt?



Nahezu alle Berufsfelder verändern sich aufgrund zunehmend volatiler Märkte, Internationalisierung und nicht zuletzt durch die Digitalisierung.

Das eröffnet auch Ihnen neue Karriereperspektiven und interessante Möglichkeiten für Ihre berufliche Weiterentwicklung. Solides Wissen über die zentralen Methoden des Change Managements und der Organisationsentwicklung werden immer gefragter. Bauen Sie jetzt hierzu neue Kompetenzen gezielt auf, nutzen Sie Ihre Stärken und unterstützen Sie Ihr Unternehmen.

Nutzen Sie die Möglichkeiten. Wir machen Sie fit.



Bei der CA controller akademie finden Sie für Ihren erfolgreichen Weg gezielte Zertifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, wenn:

- Sie als Business Partner mit Controllers Trainingsprogramm in fünf Stufen noch mehr bewegen wollen und es zu Ihrem Karriereplan gehört, in Führung zu gehen, z. B. als CCO (Chief Controlling Officer).
- Ihre Karriereplanung als technikaffiner Mensch in Richtung Information Manager geht mit der Karriereperspektive CIO (Chief Information Officer).
- Sie als Sparringspartner des Managements zu Strategien, Geschäftsmodellen und Risiken beraten wollen. Oder wenn Sie Ihre Organisation bei Innovation und Agilität unterstützen und Projekte erfolgreich leiten möchten.
- Sie finanz- und unternehmenssteuerungsorientiert zum Finance Manager werden wollen und das Ziel CFO (Chief Financial Officer) vor Augen haben.
- Sie als Change Agent agilitäts- und innovations-, prozess- und/oder marktgetrieben in Ihrer Organisation wirken wollen und sich eine Karriere in Richtung BTO (Business Transformation Officer) vorstellen können.

Ihr Weg zum professionellen Change Agent



Veränderung ist keine Entscheidung. Sie geschieht. Mit rasender Geschwindigkeit entstehen neue Geschäftsmodelle, Produkte und Dienstleistungen.

Firmeninterne Projekte wie Self Service BI, Automatisierung, neue Standorterweiterungen oder die Umstellung der Organisation auf Mobile Work erfordern Change Kompetenz. Nur durch die zielgerichtete Mithilfe aller beteiligten Mitarbeiter können Transformationsprozesse in Organisationen erfolgreich durchgeführt werden.

Ansprechpartner:

Für Fragen wenden Sie sich an:
Dipl.-Kfm. Prof. Detlev R. Zillmer
+49 (0)1525 - 9315488
d.zillmer@ca-akademie.de



Michael Schubert
+49 (0)8153 - 88974 - 41
m.schubert@ca-akademie.de



Wenn jeder im Unternehmen von Veränderungen betroffen ist, kann auch jeder einen Beitrag zum Gelingen leisten.

- **Teamleiter,**
die ihre Mitarbeiter in einem Veränderungsprozess in ihrer Abteilung mitnehmen müssen.
- **Controller,**
die sich als Business Partner verstehen und ihren Partner im Fachbereich auch im Transformationsprozess unterstützen möchten.
- **Projektleiter,**
die in interdisziplinären Teams komplexe Aufgabenstellungen lösen wollen.
- **Mitglieder des Führungskreises,**
die für den Wandel in ihrem Verantwortungsbereich zuständig sind.
- **Change Agents,**
die als Stabsstelle den Transformationsprozess des Unternehmens als Ganzes verantworten.

Basierend auf einer Umfrage und einem Lead-User-Workshop mit unseren Kunden haben wir ein Seminarangebot zur Unterstützung von Transformationsprozessen bis hin zu einer Ausbildung zum Change Agent konzipiert. Dieses Trainingskonzept sieht neben festen zentralen Bestandteilen zu Change und Organisation bewusst auch eine freie Themenauswahl vor, die zum individuellen Bedarf des Teilnehmenden und seiner Organisation passt. Suchen Sie sich deshalb aus unserem Programm diejenigen Inhalte aus, die für Sie und Ihre Organisation im Moment von Bedeutung sind. Dabei unterstützen wir Sie gerne in einem Beratungsgespräch.

Wenn Sie einen Abschluss zum Change Agent anstreben, sind folgende Themen Voraussetzung: Veränderungsbedarf erkennen und Change initiieren, Change Kompetenz, Organisationsentwicklung und agile Arbeitsweisen und Konfliktmanagement. Dazu ergänzend wählen Sie individuell zwei bis drei weitere Themen aus.

Die drei Kompetenzfelder eines Change Agents



Persönliche Kompetenz

In diesem Kompetenzfeld geht es um Ihre persönlichen Kompetenzen wie Einstellung, Haltung, Ausdauer, Mut, Umgang mit Unsicherheit, Leadership und Kommunikationsfähigkeit.

Je nach Ihrem beruflichen Schwerpunkt, den Veränderungsprozessen in Ihrer Organisation oder Ihren persönlichen Entwicklungsvorhaben können Sie in jedes Thema der drei Kompetenzfelder frei einsteigen.

Parallel zu den Trainings bieten wir als individuelle Dienstleistung auf Anfrage eine persönliche Begleitung im Sinne eines Coachings oder einer Supervision an. Denn Change Vorhaben verlaufen oftmals dynamisch und damit meist völlig anders als erwartet. Kein Change ist wie der vorherige. Da drängt die Zeit



Methoden

Dieses Kompetenzfeld enthält Methoden und Vorgehensweisen im Change Management, z. B. wie Innovationsprozesse ausgelöst werden, wie digitale Geschäftsmodelle aufgebaut, agiles Projektmanagement angewendet oder Strategien umgesetzt werden.

und eine schnelle Kompetenzerweiterung ist notwendig. Oftmals ist auch eine individuelle Unterstützung besonders hilfreich. Persönlich vor Ort oder Live Online stehen wir Ihnen umfassend beratend zur Seite. Sprechen Sie uns einfach unverbindlich an.

Auf der Fachtagung Changemanagement können Interessierte in eine Themenvielfalt rund um die Gestaltung von Veränderungsprozessen hineinschnuppern und individuelle Themen und Fragestellungen im Rahmen der Sessions einbringen.



Team & Organisation

Bei diesem Kompetenzfeld liegt der Schwerpunkt auf Gruppendynamik, Konfliktlösung, Teambildung und dem Schaffen von Akzeptanz in einer wertschätzenden Kultur.

Die CA controller akademie steht Ihnen nicht nur als kompetenter Weiterbildungspartner zur Verfügung, sondern hilft Ihnen auch als Sparringspartner für Reflexion und Rückmeldung während Ihrer Changeprozesse.



Voraussetzung: Die 4 Seminare des Change Kernprogramms sowie 2 bis 3 weitere Wahlkurse je nach persönlichem Schwerpunkt. (Mind. 15 absolvierte Trainingstage)



Voraussetzung: Der Certified Change Agent CA oder eine vergleichbare Ausbildung plus 10 weitere absolvierte Trainingstage, die in einer persönlichen Beratung vorab definiert wurden. Parallel ist ein Change Projekt im Unternehmen durchzuführen.

Persönliche Kompetenz	Methoden			Team & Organisation
-----------------------	----------	--	--	---------------------

Kernprogramm zum Change Agent:

Veränderungsbedarf erkennen und Change initiieren	Change Kompetenz	Organisationsentwicklung und agile Arbeitsweisen	Konfliktmanagement
---	------------------	--	--------------------

Empfohlene Seminare zur fachlichen Ergänzung:

Kreativitätstechniken für innovative Lösungen	Präsentieren und Moderieren als Coaching	Agiles Projektmanagement und -Controlling	Projektmanagement und -Controlling	Business Strategy for Future	Teambuilding in der Praxis
Körper, Stimme, Ausdruck	Erfolgreich coachen	Prozessoptimierung mit Lean Management	Agile Unternehmensführung	Effectuation Essentials	Führung und Personalentwicklung
Sinnvoll argumentieren und wirkungsvoll überzeugen	Live-Webinar Resilienz-Management	Storytelling mit dem Prinzip der Pyramide	Rollengestaltung im Change Prozess	Design Thinking	

Jährliche Fachtagung Changemanagement

Persönliche Begleitung, Coaching, Supervision durch unsere Spezialisten

■ Soziale Kompetenzen
 ■ Unternehmensführung
 ■ Information Management



ONLINE

Profitieren Sie aus
10 Jahren Erfahrung
mit digitalem
Lernen!



Nahezu alle Themen bieten wir Ihnen auch in praxiserprobten Online Formaten an. Unser Live Online Training wird durch Videotrainings und virtuelle Beratung & Einzelcoaching angereichert.

Die unterschiedlichen Qualifikationspfade

Auf den folgenden Seiten haben wir Ihnen beispielhafte Qualifikationspfade für Ihre Professionalisierung als **Change Agent** zusammengestellt.

Beispiel-Szenario 1 – Ich möchte eine erste Idee gewinnen, ob dieses Thema für mich passend erscheint.

Empfohlenes Seminar:

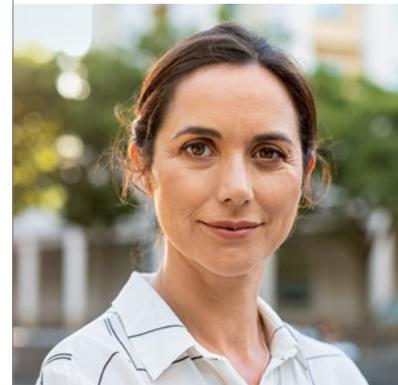
Veränderungsbedarf erkennen und Change initiieren AUCH KOMPLETT ONLINE

So packen Sie die richtigen Change Projekte mit Fingerspitzengefühl an.

2 Tage
Seminar-Nr.: 7.CA.4

Beispiel-Szenario 2 – Ich will Change Prozesse besser verstehen und aktiv mitgestalten.

Controllerin Tanja P. ist Teamleiterin und will eine ganzheitliche Sicht auf den Change Prozess ihres Unternehmens erhalten und auch selbst erste Change Management Werkzeuge einsetzen. Sie möchte einerseits ihr Team bei dem Veränderungsprozess mitnehmen, andererseits auch ihre Fachbereichspartner hierbei unterstützen.



Empfohlene Seminare zur fachlichen Ergänzung:

Veränderungsbedarf erkennen und Change initiieren AUCH KOMPLETT ONLINE

So packen Sie die richtigen Change Projekte mit Fingerspitzengefühl an.

2 Tage
Seminar-Nr.: 7.CA.4

Change Kompetenz AUCH KOMPLETT ONLINE

Gestalten Sie Veränderungen erfolgreich.

3 Tage
Seminar-Nr.: 7.12

Kreativ querdenken AUCH KOMPLETT ONLINE

Wie Sie durch Querdenken gelernte Muster kreativ durchbrechen.

2 Tage
Seminar-Nr.: 7.CA.5

Sinnvoll argumentieren und wirkungsvoll überzeugen AUCH KOMPLETT ONLINE

So verbessern Sie Ihre Kommunikation und Ihr Durchsetzungsvermögen.

3 Tage
Seminar-Nr.: 7.13

Organisationsentwicklung und agile Arbeitsweisen AUCH KOMPLETT ONLINE

Wie Sie Ihre Organisation auf Agilität umstellen.

2 Tage
Seminar-Nr.: 6.CA.2

Führung und Personalentwicklung AUCH KOMPLETT ONLINE

Lernen Sie, sich selbst und andere wirksam zu führen.

3 Tage
Seminar-Nr.: 7.5

- Diese Seminare befähigen Sie, Change Prozesse besser zu verstehen und aktiv mitzugestalten.



Beispiel-Szenario 3 – Ich will Change Agent werden.

Andreas B. ist Projektleiter und Veränderungsprozesse faszinieren ihn. Seine Absicht ist es, diese in Zukunft aktiver mitzugestalten. Daher möchte er jetzt Kompetenzen in den Bereichen Change Management und Organisationsgestaltung aufbauen. Sein Ziel ist es, sich als Certified Change Agent CA zu qualifizieren, um seine Change Kompetenz als Projektleiter oder Projekt-Controller auch nach außen zu dokumentieren.

■ Dieser Pfad befähigt Sie, Change Prozesse in der Tiefe zu verstehen und aktiv zu gestalten.

Kernprogramm zum Change Agent:

<p>Veränderungsbedarf erkennen und Change initiieren</p> <p>So packen Sie die richtigen Change Projekte mit Fingerspitzengefühl an.</p> <p>2 Tage <i>Seminar-Nr.: 7.CA.4</i></p>	<p>Change Kompetenz</p> <p>Gestalten Sie Veränderungen erfolgreich.</p> <p>3 Tage <i>Seminar-Nr.: 7.12</i></p>	<p>Organisationsentwicklung und agile Arbeitsweisen</p> <p>Wie Sie Ihre Organisation auf Agilität umstellen.</p> <p>2 Tage <i>Seminar-Nr.: 6.CA.2</i></p>	<p>Konfliktmanagement</p> <p>Eine Kernkompetenz auch für die digitale Arbeitswelt.</p> <p>3 Tage <i>Seminar-Nr.: 7.7</i></p>
--	--	---	--

■ Hier empfehlen wir, die Seminarthemen aus unserem Portfolio (Seite 5) zu wählen, die Sie bei Ihren Zielen am besten unterstützen.

Empfohlene Wahlkurse zur fachlichen Ergänzung:

<p>Prozessoptimierung mit Lean Management</p> <p>Werden Sie Treiber effektiver und effizienter Prozesse.</p> <p>3 Tage <i>Seminar-Nr.: 6.44</i></p>	<p>Agiles Projektmanagement und -Controlling</p> <p>Steuern Sie agile Projekte mit SCRUM und lernen Sie das Mindset agilen Projektmanagements kennen.</p> <p>3 Tage <i>Seminar-Nr.: 6.39</i></p>	<p>Design Thinking</p> <p>Mit Design Thinking (interne) Kunden besser verstehen und passende Lösungen entwickeln.</p> <p>2 Tage <i>Seminar-Nr.: 6.CA.3</i></p>	<p>Führung und Personalentwicklung</p> <p>Lernen Sie, sich selbst und andere wirksam zu führen.</p> <p>3 Tage <i>Seminar-Nr.: 7.5</i></p>
---	--	--	---

Business Coaching:

Wir begleiten Sie persönlich Online oder in Präsenz als fachlicher Coach und Sparringspartner zu den Themen Präsentieren oder Moderieren. Umfang und Termin auf direkte Anfrage.

Moderieren: *Seminar-Nr.: 7.16.1*
Präsentieren: *Seminar-Nr.: 7.17.1*

Beispiel-Szenario 4 – Ich verstehe mich als Change Agent und will in dieser Rolle noch professioneller agieren.

Petra M. ist erfahrene Führungskraft und auch für den erfolgreichen Wandel in ihrem Verantwortungsbereich zuständig. Jetzt möchte sie sich als Change Agent zertifizieren und gezielt fundiertes Methodenwissen im Changemanagement aufbauen sowie ihre Kompetenzen im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung erweitern. Dabei baut sie auf die im Lauf ihres Berufslebens erworbenen Weiterbildungen, Kenntnisse und Erfahrungen zu Themen wie Projektmanagement, Führung oder ähnliches auf.

Kernprogramm zum Change Agent:

Veränderungsbedarf erkennen und Change initiieren So packen Sie die richtigen Change Projekte mit Fingerspitzengefühl an. 2 Tage <i>Seminar-Nr.: 7.CA.4</i>	Change Kompetenz Gestalten Sie Veränderungen erfolgreich. 3 Tage <i>Seminar-Nr.: 7.12</i>	Organisationsentwicklung und agile Arbeitsweisen Wie Sie Ihre Organisation auf Agilität umstellen. 2 Tage <i>Seminar-Nr.: 6.CA.2</i>	Konfliktmanagement Eine Kernkompetenz auch für die digitale Arbeitswelt. 3 Tage <i>Seminar-Nr.: 7.7</i>
--	--	---	--

Empfohlene Wahlkurse zur fachlichen Ergänzung:

Rollengestaltung im Change Prozess Wie Sie Haltung, Werte und Persönlichkeit erfolgreich einbringen. 2 Tage <i>Seminar-Nr.: 7.CA.3</i>	Körper, Stimme, Ausdruck Wie Sie mit Stimme und Worten Eindruck hinterlassen. 3 Tage <i>Seminar-Nr.: 7.15</i>	Sinnvoll argumentieren und wirkungsvoll überzeugen So verbessern Sie Ihre Kommunikation und Ihr Durchsetzungsvermögen. 3 Tage <i>Seminar-Nr.: 7.13</i>	Business Strategy for Future Lernen Sie, Strategien und Geschäftsmodelle zu entwickeln. 3 Tage <i>Seminar-Nr.: 6.15.3</i>
---	--	---	--

Business Coaching:

Wir begleiten Sie persönlich Online oder in Präsenz als fachlicher Coach und Sparringspartner zu den Themen Präsentieren oder Moderieren. Umfang und Termin auf direkte Anfrage.

Moderieren: *Seminar-Nr.: 7.16.1*
Präsentieren: *Seminar-Nr.: 7.17.1*

Die Bezeichnung CA am Ende unserer Abschlüsse steht für CA controller akademie. So ist z. B. Controllers Diplom CA die Kurzform von Controllers Diplom CA controller akademie. In unserer Broschüre sind sämtliche Abschlüsse in dieser Kurzform aufgeführt.



Dieser Pfad befähigt Sie, Change Prozesse in der Tiefe zu verstehen und aktiv zu gestalten.

Hier empfehlen wir, die Seminarthemen aus unserem Portfolio (Seite 5) zu wählen, die Sie bei Ihren Zielen am besten unterstützen.

Certified Change Agent CA

Voraussetzung: Die 4 Seminare des Change Kernprogramms sowie 2 bis 3 weitere Wahlkurse je nach persönlichem Schwerpunkt. (Mind. 15 absolvierte Trainingstage)



Beispiel-Szenario 5 – Ich will Experte für Business Transformation werden.

Michael S. verantwortet in einer Stabsfunktion den gesamten Transformationsprozess des Unternehmens. In seiner Berufspraxis hat er bereits Veränderungsprozesse erlebt und mitgestaltet. Diese will er zukünftig noch professioneller initiieren, gestalten und umsetzen. Da er bereits Certified Change Agent CA ist, hat er sich jetzt als Ziel gesetzt, mit dem Change Agent Diplom CA seine Kompetenzen weiter fundiert auszubauen.

- Dieser Pfad befähigt Sie, Transformationsprozesse der gesamten Organisation in leitender Funktion umzusetzen.
- Hier empfehlen wir, die Seminarthemen aus unserem Portfolio (Seite 5) zu wählen, die Sie bei dem Ziel, Ihre Change Kompetenz weiter auszubauen, am besten unterstützen.

Empfohlene Seminare zur fachlichen Ergänzung:

Agile Unternehmensführung Wie Sie Strategien und Projekte adaptiv umsetzen. 3 Tage Seminar-Nr.: 6.1.1	Rollengestaltung im Change Prozess Wie Sie Haltung, Werte und Persönlichkeit erfolgreich einbringen. 2 Tage Seminar-Nr.: 7.CA.3	Storytelling mit dem Prinzip der Pyramide Wie Sie Management-Informationen deutlich schneller strukturieren und aufbauen. 2 Tage Seminar-Nr.: 6.93	Design Thinking Mit Design Thinking (interne) Kunden besser verstehen und passende Lösungen entwickeln. 2 Tage Seminar-Nr.: 6.CA.3
Sinnvoll argumentieren und wirkungsvoll überzeugen So verbessern Sie Ihre Kommunikation und Ihr Durchsetzungsvermögen. 3 Tage Seminar-Nr.: 7.13	Business Strategy for Future Lernen Sie, Strategien und Geschäftsmodelle zu entwickeln. 3 Tage Seminar-Nr.: 6.15.3		

Business Coaching:

Wir begleiten Sie persönlich Online oder in Präsenz als fachlicher Coach und Sparringspartner zu den Themen Präsentieren oder Moderieren. Umfang und Termin auf direkte Anfrage.

Moderieren: [Seminar-Nr.: 7.16.1](#)

Präsentieren: [Seminar-Nr.: 7.17.1](#)



Voraussetzung: Der Certified Change Agent CA oder eine vergleichbare Ausbildung plus 10 weitere absolvierte Trainingstage, die in einer persönlichen Beratung vorab definiert wurden. Parallel ist ein Change Projekt im Unternehmen durchzuführen.

Die Bezeichnung CA am Ende unserer Abschlüsse steht für CA controller akademie. So ist z. B. Controllers Diplom CA die Kurzform von Controllers Diplom CA controller akademie. In unserer Broschüre sind sämtliche Abschlüsse in dieser Kurzform aufgeführt.

Lernen von den Spezialisten. Profitieren im Job.



Nutzen Sie die Möglichkeiten.
Wir machen Sie fit.

Die CA controller akademie gehört als der Spezialist für ganzheitliche Unternehmenssteuerung seit rund 50 Jahren zu den renommiertesten Weiterbildungsanbietern im deutschsprachigen Raum. Sie bietet Fach-, Führungskräften und Unternehmen die ideale 360°-Rundum-Wissensabdeckung in den fünf Themenwelten Controlling, Accounting & Finance, Unternehmensführung, Information Management sowie soziale Kompetenzen.

Kompetenzen entwickeln:

Wir wollen, dass Sie mit Ihrer Performance punkten! Deshalb vermitteln wir Ihnen nicht nur fundiertes Methoden- und Anwendungs-Know-how zum jeweiligen Thema, sondern darüber hinaus auch eine ganzheitliche Business-Kompetenz. Als Fach- oder Führungskraft mit oder ohne BWL-Background finden Sie bei uns ein umfassendes Fortbildungsangebot mit Seminaren und Workshops, Lehrgängen, Online Trainings und Fachtagungen. Unternehmen unterstützen wir individuell und international mit firmeninternen Trainings und Coachings.

Fit für die Zukunft:

Der digitale Wandel verändert Berufsbilder, bestehende Methoden und Prozesse und erfordert neue Fähigkeiten. Daher helfen wir Ihnen, gezielt Kompetenzen zu IT, Automatisierung, Datenmanagement und -analyse, Agilität, Innovation sowie zu New Work,

Controlling

Accounting & Finance

Unternehmensführung

Information Management

Soziale Kompetenzen

Interaktion und Change aufzubauen. Die Aspekte der Digitalisierung fließen in die Inhalte aller Seminare und Ausbildungsprogramme ein.

Gut für die Karriere:

Wir begleiten Sie mit vielfältigen Aus- und Weiterbildungslösungen in allen Phasen Ihrer beruflichen Entwicklung. Unsere geschätzten und anerkannten Abschlüsse in den Bereichen Controlling, Accounting, Projekte, Information Management und Change unterstützen Sie beim Erreichen Ihrer Karriereziele.

Profitieren im Job:

Durch gezieltes Üben und Interaktion in Fallstudien und Rollenspielen sichern wir den Transfer in die Praxis. Einen zusätzlichen Mehrwert schafft unser organisierter Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmern unterschiedlichster Unternehmen und Branchen sowie der Wissens- und Erfahrungstransfer nach dem Seminar.

Praxisorientierung und der Transfer in den Arbeitsalltag stehen an oberster Stelle.

Durch Interaktion mit allen Teilnehmern in Fallstudien, Rollenspielen und Themenworkshops entsteht in unseren Online- oder Präsenz-Trainings ein besonderes Seminarerlebnis.

Haben Sie Fragen zu Themen oder zur Organisation und Abwicklung?

Unser Service-Team berät Sie gerne. Rufen Sie uns einfach an. Antworten zu häufig gestellten Fragen finden Sie auch auf unserer Website unter: Unsere Leistungen > FAQ.

Information und Buchung

www.controllerakademie.de

E-Mail: kontakt@ca-akademie.de

Telefon: +49 (0)8153-88974-0

Fax: +49 (0)8153-88974-25

CA AKADEMIE
privates Institut für Controlling
und Unternehmensführung AG

Münchner Straße 8
D-82237 Wörthsee
Telefon +49(0)8153-88974-0
Telefax +49(0)8153-88974-25
kontakt@ca-akademie.de

www.controllerakademie.de