

# Controllers Trainingsprogramm in fünf Stufen

Sichern Sie sich mit allen relevanten Hard und Soft Skills den entscheidenden Wissensvorsprung sowie mit Controllers Certificate CA und Controllers Diplom CA in der Wirtschaft hoch geschätzte Abschlüsse.



## Zielgruppen:

- Fach- und Führungskräfte aus Controller-Service, Rechnungswesen und Accounting, Unternehmensplanung, Betriebswirtschaft, Unternehmensentwicklung und Information Management
- Non-Financials aus Verkauf, Marketing, Produktion etc.



## Bewährtes Trainingskonzept

Das Controllers Trainingsprogramm in fünf Stufen wird seit 45 Jahren konsequent an die neuesten Entwicklungen rund um das Controlling angepasst. Unser „Flagship-Seminar“ Stufe I wurde bereits weit über 1.000-mal öffentlich und firmenintern durchgeführt. Jedes Seminar ist einzeln buchbar und lässt sich wegen einer Vielzahl von Terminen ideal auf Ihren Kalender abstimmen.

Stufe I – Controllers Best Practice – eignet sich zudem auch sehr gut als Einzelseminar für Führungskräfte.

Um die Umsetzung in Ihre Praxis zu unterstützen, sind während der Seminare zahlreiche Transfer- und Feedbackeinheiten eingebaut.

**IGC-QUALITÄTSSIEGEL**  
„Die CA controller akademie dokumentiert in vorzüglich aufbereiteter und detailliert nachvollziehbarer Art ihre hohe Professionalität, ihre reiche Erfahrung und Kontinuität.“



## Was Sie erwartet

Stufe I zeigt Ihnen die zentralen Bausteine des Controllingsystems in ihrer Vernetzung und in der praktischen Anwendung. Die Stufen II und III erweitern, ergänzen und vertiefen die Controllers Toolbox. Stufe III vermittelt zudem Grundlegendes zur Kommunikation und Führungskompetenz. Die Workshop-Stufen IV und V dienen dem Anwenden und Umsetzen der erarbeiteten Instrumente. Präsentations- und Moderationsfähigkeit werden verstärkt trainiert.

Erweitern Sie Ihren Handlungsspielraum. Selbst die besten Instrumente, Tools, Ergebnisse, Berichte oder Grafiken sind immer nur so gut wie die Argumentationsstärke und das Präsentationsgeschick der Controller. Denn um Transparenz ins Unternehmen zu bringen, brauchen Controller unternehmerisches Verständnis und psychologisches Gespür. Diesem inhaltlichen Anspruch werden unsere Seminare auch didaktisch gerecht: Sie konzentrieren sich auf die betriebswirtschaftlichen Werkzeuge der Controller und deren konkrete Anwendung in der Praxis.



**»Als Absolvent der CA Akademie habe ich schon früh erkannt, was Controlling als Erfolgsfaktor für die Unternehmensführung bedeutet. Viele Kollegen haben wir in die 5 Stufen der CA controller akademie geschickt.«**

*Frank-Jürgen Weise, Vorstandsvorsitzender, Bundesagentur für Arbeit BA, über das Controllers Trainingsprogramm in fünf Stufen*

## Trainingsformate

Für die Stufen I, II und III bieten wir Ihnen zwei Trainingsformate an: Klausur und City. Ab 2017 gibt es die Stufe I auch im Blended Learning Format (S. 22).

Das Klausur-Training ist als intensives Training mit Abendarbeit und regem Erfahrungsaustausch während und nach dem Seminar konzipiert. Es findet von Sonntagabend bis Freitagmittag in ruhiger Lage unserer Seminarhotels statt.

Das City-Training ist als komprimierte Tagesveranstaltung ohne Abendarbeit konzipiert. Es findet konzentriert ganz zentral in verschiedenen Städten statt.

## Abschlüsse

**📌 Controllers Certificate CA**  
Mit Controllers Certificate CA, das die Seminarstufen I, II und IV aus Controllers Trainingsprogramm in fünf Stufen voraussetzt, erlangen Sie ausgewiesene, zertifizierte Controlling-Kompetenz. Es ist für Teilnehmer

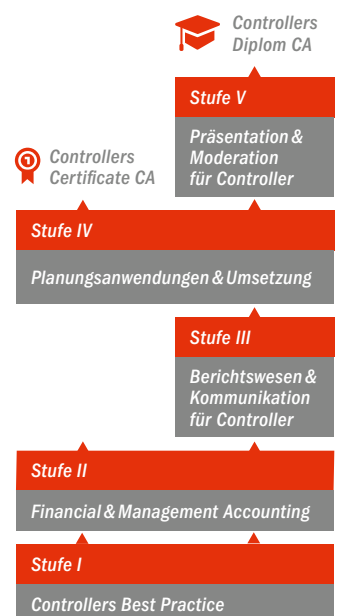
gedacht, die einen kürzeren Weg durch das fünfstufige Trainingsprogramm suchen und sich zunächst auf methodische und fachliche Themen konzentrieren wollen.

**🎓 Controllers Diplom CA**  
Controllers Diplom CA bekrundet Ihre Controlling Excellence in der Funktion als Business Partner des Managements. Durch die erfolgreiche Teilnahme an Controllers Trainingsprogramm in fünf Stufen zeichnen Sie sich durch erprobte und fundierte Handlungs- und Erläuterungsfähigkeit in Ihrer Controller-Praxis aus. Im Sinne eines Selbstexamins werden die Teilnehmer-Präsentationen am Ende der Stufe V durch den Trainer und den Teilnehmerkreis evaluiert.

## Weiterbildungspartner FOM

Absolventen des Stufenprogramms (Controllers Diplom CA) haben die Möglichkeit, sich mit einem berufsbegleitenden MBA-Studium an der FOM Hochschule ([www.fom.de](http://www.fom.de)) weiterzubilden.

„Step by step“ zum begehrten  
Controllers Certificate CA und  
Controllers Diplom CA





# Stufe V

## Präsentation & Moderation für Controller

### *Presentation & Moderation*

#### **Ihr Seminarnutzen**

- **Sie optimieren Ihre kommunikativen Kompetenzen als Business Partner**
- **Umsetzungshilfe durch zahlreiche Feedback- und Transfereinheiten in Kleingruppen**
- **Techniken und Erfolgsfaktoren zur Lösung komplexer Probleme**

#### **Your benefits**

- **Optimise your communication skills as a business partner**
- **Implementation assistance through extensive group feedback to secure know-how transfer**
- **Gain an insight into the techniques and success factors for solving complex problems**

#### **Verbessern Sie Ihre kommunikativen Fähigkeiten, steigern Sie Ihre emotionale Intelligenz und überzeugen Sie so andere.**

Von Controllern wird heute auch erwartet, dass sie als Business Partner agieren. Sie müssen schwierige Sachverhalte auf den Punkt bringen, Vorschläge entscheidungsreif vorbereiten und Diskussionen moderieren. Neben fachlichen Qualifikationen braucht es dafür beste Soft Skills. Nach Abschluss der Stufe V kennen Sie die Erfolgsfaktoren beim Lösen komplexer Probleme. Sie haben die wichtigsten Präsentationsregeln mithilfe von Feedback und Videoanalysen erarbeitet und angewandt. Und Sie stärken Ihre Fähigkeit in der „Verkaufsarbeit“ als Controller und Business Partner. Zudem erproben Sie intensiv das Aufgabenfeld des Business Partners als Moderator von Gruppenprozessen.

#### **Workshopinhalt**

- I. Methodentraining**
  - Strategische Analyse und strategisches Programm
  - SWOT-Analyse (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats)
  - Visualisierungs-, Präsentations- und Moderationstechniken
  - Fragetechniken gezielt anwenden, v.a. bei der Moderation
  - Protokolltechnik für „Probleme lösen im Team“
- II. Verhaltenstraining**
  - Fördernde und störende Verhaltensmuster in Teams und vor Plenen
  - Moderation von Teams und Plenen
  - Präsentationsarbeit vor dem Plenum
  - Empfehlungen zum Verhalten in diesen Situationen
  - Videogestützte Analyse
- III. Probleme lösen im Team**
  - Teamanalyse: Phasen der Teamarbeit
  - Teamzusammensetzung und Teameffizienz
  - Beobachten und Rückmelden von Verhalten
  - Strukturierung des Arbeitsprozesses
  - Visualisierung der Arbeitsergebnisse
- IV. Transfersicherung**
  - Reflexion des eigenen Handelns und Wirkens
  - Als Teilnehmer: Was will ich wo, wie und wann umsetzen?
  - Erfolgsfaktoren für die Umsetzung
  - Diplomwürdige Themenpräsentationen



EN

CA seminar in  
English

## Improve your communication skills and boost your emotional intelligence to persuade others.

Today controllers are also expected to be business partners. They must get to the heart of difficult topics, prepare proposals for decisions and moderate discussions. To do this controllers need not only technical qualifications but also the best possible soft skills. After completing stage V you will know the success factors to solve complex problems. You will develop and apply the most important rules of presentations through feedback and video analysis. And you will strengthen your skills in the “sales” aspects of your work as a controller and business partner. You will also intensively practice the responsibilities of a business partner and as a moderator of group processes.

### Workshop Content

#### I. Method Training

- Strategic analysis and strategic program
- SWOT analysis: Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats
- Visualization, presentation and moderation techniques
- Applying question techniques in a targeted manner, especially when moderating
- Protocol techniques for “problem solving in a team”

#### II. Personal Skills

- Behavioral indicators for competition or co-operation in teams
- Facilitation and moderation of small groups as well as a plenary session
- Presentation in front of a plenary audience
- Behavioral recommendations in these situations
- Video analysis

#### III. Solving Complex Problems in Teams

- Phases, which teams go through
- Characteristics of high performing teams
- Guidelines for successful teamwork
- Visualization of results

#### IV. Transfer into practice

- Develop an awareness of your own actions and impact
- As a participant: what will I put into practice where, how and when?
- Implementation success factors
- Diploma-worthy presentations of top class solutions

#### Termine — Date

06. – 10. Februar (BEN)  
20. – 24. Februar (FEL)  
06. – 10. März (FEL)  
20. – 24. März (BEN)  
03. – 07. April (FEL)  
24. – 28. April (BEN)  
29. Mai – 02. Juni (FEL)  
**19 – 23 June (FEL) – English**  
03. – 07. Juli (FEL)  
24. – 28. Juli (FEL)  
11. – 15. September (BEN)  
23. – 27. Oktober (FEL)  
06. – 10. November (BEN)  
04. – 08. Dezember (BEN)  
11. – 15. Dezember (FEL)

#### Ort — Place

BEN – Hotel Marina, Bernried  
FEL – Hotel Kaiserin Elisabeth,  
Feldafing

#### Seminargebühr — Price

EUR 1.700,-  
**EUR 1,800,- English**

#### Trainer des Controller Trainings- programms CA

Seite 104 ff.

Weitere Informationen auf unserer  
Website unter Seminar-Nr. 5.00

For further information visit  
our website at Seminar-No. 9.5