



Kommunikation und Zusammenarbeit

Beziehung und Beziehungsgestaltung

Re-Training

Leitfragen zur Analyse von Feedback

1. Wie konkret und transparent wurde der in Frage stehende Sachverhalt kommuniziert?

1	2	3	4	5
sehr				überhaupt nicht

2. Wie konkret und nachvollziehbar wurden die emotionalen Folgen und die eigene Befindlichkeit kommuniziert?

1	2	3	4	5
sehr				überhaupt nicht

3. Wie konkret und verbindlich wurden Schlussfolgerungen für die Zukunft gezogen?

1	2	3	4	5
sehr				überhaupt nicht

4. Wie sorgsam und behutsam wurde mit der zwischenmenschlichen Beziehung umgegangen?

1	2	3	4	5
sehr				überhaupt nicht

5. Wie effektiv war die Rückmeldung alles in allem?

1	2	3	4	5
sehr				überhaupt nicht

6. Was ist Ihnen sonst noch aufgefallen?
