



Personal-Management und -Controlling

Steuern und messen Sie systematisch Ihr Personalmanagement und den Faktor Mensch.

Sehr erfolgreiche Unternehmen zeichnen sich aus durch kompetente Führungskräfte und Mitarbeiter, die exzellent zusammenarbeiten und ihre Fähigkeiten einbringen. Dass viele personelle Aspekte nur schwer in Zahlen fassbar sind, ist dabei eine besondere Herausforderung. In diesem Seminar lernen Sie, die wesentlichen Methoden im Controlling für das Personal-Management erfolgreich einzusetzen. Sie lernen den „Faktor Mensch“ systematisch zu messen und zu steuern. Sie erfahren, wie Sie die wichtigsten Inhalte erfassen, in Zahlen umsetzen und zielgerichtet beeinflussen können. Zudem werden zentrale Anwendungsfelder und Erfolgsfaktoren für die Umsetzung besprochen.

Seminarinhalt

- Personal als zentraler Faktor für Wertschöpfung
- Ableitung der Personalstrategie aus der Unternehmensstrategie
- Von der Kosten- zur Nutzen-Betrachtung
- Unsichtbares sichtbar machen
- Aufbau eines aussagekräftigen und für die Steuerung des Unternehmens nutzbaren Zahlenwerks
- Methoden des Personal-Managements, z. B. Personalstrategie, Messgrößenportfolio, Personalbericht, HRM-Audit, Frühwarnsystem, Risikomanagement, Balanced Scorecard, Szenario-Technik, HR-Cockpit
- Inhalte des Personal-Managements, z. B. Personalkosten, Personalstruktur, Personalplanung, Personalentwicklung, Personalrisiken, Führung
- Anwendungsfelder des Personalmanagements, z. B. Human Capital Management, Change Management, Demografie, Gesundheitsmanagement, Innovation, Employability, Talentmanagement

Ihr Seminarnutzen

■ Sie lernen wichtige Methoden und Instrumente zur Steuerung des Personal-Managements kennen

Termine

06. – 08. März (LPH)
04. – 06. Dezember (STA)

Ort

LPH – Lindner Park-Hotel Hagenbeck,
Hamburg
STA – Hotel Vier Jahreszeiten,
Starnberg

Seminargebühr

EUR 1.600,-

Trainer

Dipl.-Ing. Stephan Barlet

Weitere Informationen auf unserer
Website unter Seminar-Nr. 6.13